

# 高校二级学院党组织加强大学生就业服务工作的途径

毛金文, 时玉柱

(井冈山大学政法学院, 江西吉安, 343009)

**[摘要]** 高校二级学院党组织在组织、资源、载体等方面有独特的优势, 在大学生就业服务工作中应该发挥更加积极的作用。应通过加强组织领导, 开展思想教育, 解决实际需求, 拓展就业渠道等途径, 提高二级学院党组织大学生就业服务工作的水平和能力。

**[关键词]** 二级学院; 党组织; 大学生就业; 学生管理

**[中图分类号]** G718.5      **[文献标识码]** A      **[文章编号]** 1674-893X(2012)03-0085-02

## 一、高校二级学院党组织在大学生就业服务中的优势

### 1. 组织优势

高校二级学院党组织担负着党在高校直接联系群众、引导群众、组织群众、团结群众, 把党的路线、方针、政策落实到基层的重要职责<sup>[1]</sup>。从院党委到教工党支部、学生党支部再到班级支委, 每一个层面的组织都比较完善。二级学院党组织可以发挥自己强大的组织优势, 把青年学生团结在党组织周围, 针对就业创业方面的疑点、难点、热点问题给予帮助, 提供服务。一方面可以依靠教工党员开展就业思想引导, 扩展就业渠道; 另一方面可以依靠学生党员、入党积极分子为毕业生提供良好的就业服务。

### 2. 资源优势

高校二级学院党组织与地方政府、企业有着密切的关系, 拥有一定的社会资源。高校二级学院党组织通过组织的桥梁作用与社会各界建立联系, 搭好人脉, 在搜集招聘信息、推荐实习就业岗位等方面占有很大优势。例如我校政法学院在院党委的领导下, 结合本院的专业特色, 通过与地方政府、社区、公检法机关合作, 建立了 20 多个社会实践基地, 开展寒暑假见习、专业实习等多样的社会实践活动, 帮助学生提前认识社会, 适应社会。近几年, 通过与地方企业或单位联系, 每年都能成功促使一批毕业生尤其是贫困生毕业生顺利签约。

### 3. 载体优势

二级学院党组织的载体优势主要体现在, 通过

党建带团建, 丰富党组织就业工作的载体。高校二级学院团组织工作的载体十分丰富。共青团牵头或参与组织的大学生社会实践、“大学生素质拓展计划”、“挑战杯”创业计划竞赛、“大学生志愿服务西部计划”“大学生职业生涯规划大赛”“大学生就业见习行动”、校园文化艺术节、校园学术科技节、文化素质教育名师讲座等活动在引导大学生树立正确的择业观和就业观的同时, 能有效提升大学生的综合素质, 进而增强大学生的就业竞争力<sup>[2]</sup>。而“共青团是党领导的先进青年的群众组织, 是党的助手和后备军, 是我党加强自身建设的重要设计”<sup>[3]</sup>, 在二级学院党组织的组织领导下, 通过这些基层团组织活动的开展, 可以大大丰富二级学院党组织服务大学生就业的工作载体。

## 二、高校二级学院党组织加强大学生就业服务工作的方法及途径

### 1. 加强领导, 统一思想, 形成合力

一是成立学院就业工作领导小组。学院党委要坚定地把就业工作作为影响学院建设与发展的主要因素来抓, 成立以党委书记为组长的就业工作领导小组。就业工作领导小组时刻关注着就业动态, 积极配合学校完成各项就业工作。二是动员教工党员积极为毕业生服务。动员全体教职工尤其是教工党员站在学院发展的高度审视学院毕业生就业工作, 积极为毕业生就业提供服务, 并要求毕业班班主任和各专业教师积极关心学生就业, 为毕业生就业献计献策。毕业班班主任要成为就业指导工作的主力军, 一方面通过各种途径了解学生就业情况,

**[收稿日期]** 2012-04-01; **[修回日期]** 2012-04-23

**[作者简介]** 毛金文 (1969-), 男, 江西吉水人, 井冈山大学政法学院讲师, 党委副书记, 主要研究方向: 高校管理。

耐心细致地做好学生的思想工作,另一方面高效热情地做好毕业生推荐等服务工作。三是成立以学生党员为主体的工作小组。学生党员就业服务小组,是普通同学与学院及老师之间的桥梁。可以安排他们负责毕业生资料的规范整理,毕业生个人动态的准确上报,就业信息的及时传达等工作。

## 2. 从毕业生最需要的实际出发,加强就业指导

首先,强化就业政策宣传工作。认真组织毕业生学习教育部、各省有关高校毕业生的规定和政策,特别是跨省跨地区就业报到、户口迁移、人事代理、待就业登记、调整改派以及毕业生户口、档案托管、证书发放、学费贷款、财务归还、档案材料的填写和整理等有关规定。开展专题指导讲明就业协议书的作用,签订就业协议应注意的事项及违约约定,劳动争议的解决办法等。

其次,组织相关老师,通过专题讲座等形式,对毕业生进行就业技巧的指导。可以以学校的就业指导课为契机开设“大学生职业生涯规划和设计”“面试及应试技巧”“就业形式与自我素质的提高”“就业政策和具体做法”等专题讲座,提高学生求职、自我推荐的能力。还可以通过邀请往届毕业生回学校与毕业生座谈等形式帮助毕业生提高就业技能。

再次,注重引导毕业生树立正确的择业观念。针对当前在择业时出现的眼高手低、心高气盛等现象,二级学院党组织可以在毕业生中开展“先就业后择业、先生存后发展”“就业不如创业、找饭碗不如造饭碗”的就业观念专题教育,引导大学生向具有较大就业潜力的中小企业、第三产业、劳动密集型产业、灵活就业和劳务输出(主要参与西部开发)方向积极就业<sup>[4]</sup>,做好“农村特岗教师计划”“选聘高校毕业生到村任职”“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶计划”“士官生招录计划”等就业项目的宣传、引导工作。

最后,注重毕业生的心理疏导。二级学院党组织可以要求班主任经常与毕业生尤其是贫特困生开展谈心活动,了解毕业生的真实想法,使学生克服自卑心理,主动与用人单位联系以减轻毕业生就业心理压力。

## 3. 加强服务,拓展就业渠道

首先,深入调研,做好分类指导工作。调研的内容主要包括国家整体的高校毕业生就业形势和

各省市出台的就业政策、学院毕业生的就业意向、用人单位对各专业毕业生的素质要求等,在调研的基础上对不同就业意向的毕业生做好分类指导工作。

其次,积极扶持大学生通过自主创业实现就业。指导大学生走上自主创业之路不仅能帮助其成长、成才,还可以拓宽大学生的就业渠道,增加社会就业岗位,实现就业渠道的多元化<sup>[5](163)</sup>。二级学院党组织应积极引导和鼓励大学生自主创业,创造条件对有意向、有条件的毕业生进行创业指导和辅导,尽可能联系并争取得到地方政府为在校大学生创业提供政策、资金和场地支持,帮助大学生在创业精神、创业知识、创业能力、创业心理等方面打下基础。

再次,多方位收集就业信息。通过加强与以往接受过我院毕业生的单位加强联系、定期与我院毕业的校友沟通联系,向他们征集有价值的信息、利用亲戚朋友同学同乡收集就业信息等途径最大限度的拓展就业渠道。

最后,建立便捷的信息发布平台。为保证就业信息顺畅,可以在学生经常出入的场所如办公楼、学生寝室开辟就业动态信息栏,在第一时间将就业信息张贴。在毕业班中建立由学生党员干部组成的就业信息小组,将就业信息通知到每个同学。还可建立就业信息传播平台,利用学院网站、QQ群、移动飞信、网络微博等手段发布就业信息。

## 参考文献:

- [1] 张梁.论高校二级学院党组织政治核心与监督保障作用[J].浙江传媒学院学报,2009(3):79-80.
- [2] 陈卓武.高校共青团服务大学生就业工作探研——以广东工业大学团组织实践为例[J].广东外语外贸大学学报,2006(1):89-92.
- [3] 王静.论新形势下高校基层党建带团建工作的开展[J].中国报业,2011(12):133-134.
- [4] 蔡联群.高校共青团组织服务大学生就业工作初探[J].中国高教研究,2005(3):75-76.
- [5] 张文双.大学生就业与创业指导教程[M].中国传媒大学出版社,2010.

[编辑:颜关明]