

职业信息采集与大学就业指导

魏翠妮

(南京中医药大学, 江苏南京, 210046)

[摘要] 职业信息采集对促进大学生就业工作有重要的意义, 在提升大学生职业生涯规划能力、降低用人单位和大学生相互搜寻的成本、提高高校职业指导机构的公信力等方面发挥着重要的作用。但目前就业信息采集还存在不少问题, 在分析职业信息采集存在的问题的基础上, 提出做好职业信息采集的建议。

[关键词] 职业信息采集; 就业指导; 创新

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1674-893X(2012)04-0060-02

一、职业信息采集对促进大学生就业工作的重要意义

(一) 职业信息是大学生做好职业生涯规划的重要依据与参考

职业信息在大学生职业选择、职业准备、职业获取以及职业发展等方面发挥着重要作用。通过就业指导实践可以发现具备较为完善的职业信息采集渠道的学生职业目标更清晰、就业成功率更高。

1. 职业信息为大学生确立就业目标、做好职业准备提供参考

目前大学生在就业过程中一个较为突出的问题是就业目标不明确, 就业目标无法确立的原因是对专业可以从事岗位的信息掌握不足, 丰富的职业需求信息可以为大学生确立职业目标提供信息参考, 同时职业需求信息中用人单位的岗位要求可以促使大学生在学习期间做好求职准备, 以用人单位员工的标准提升素质、锻炼能力、学习技能等。

2. 职业信息为大学生成功获取工作岗位和职业发展提供支持

在就业竞争形势较为严峻的今天, 用人单位在选拔员工的过程中需要对面试者的综合素质、能力素质以及个人兴趣进行考核, 只有那些对用人单位较为了解、对用人单位文化较为认同、热爱所从事的岗位, 并具备履行岗位职责能力的人才能胜出, 所以职业信息中的职业供求信息对大学生成功获取工作岗位和职业发展有重要的意义。

(二) 职业信息采集有助于降低用人单位与大学生相互搜寻的成本, 提升“人职匹配”的效率

大学生就业的过程是大学生搜寻符合自己兴趣爱好、价值观以及能力素质的职业的过程, 与此过程相对应的是用人单位通过招聘选择符合自身需要的人才的过程, 大学生择业与用人单位招聘是一个相互依存的过程, 在此过程中双方都需要花费一定时间成本、人力成本和金钱成本等。职业信息采集将用人单位的需求信息与大学生的供给信息集中整理、分析、发布, 可以帮助大学生更快地了解用人单位需求, 也可以帮助用人单位更快地搜索到合格的员工, 降低用人单位与大学生之间相互搜寻的成本, 从而提升“人职匹配”的效率。

(三) 出口国信息采集有助于确立职业指导机构的公信力, 促进大学生就业指导机构与大学生之间良性互动

目前, 大学生对就业指导机构在就业信息采集方面工作的满意度不高。笔者所在的经贸管理学院学生对学校每年举办的校园招聘会参与度不高, 大部分学生更愿意将自己的求职简历发送到网络中介机构或者其他部门主办的人才交流会。因为学校招聘会参会单位几年来很少有更新, 且用人单位的需求较为单一, 不能满足学生多样化的求职需求。就业指导部门花费较大的人力物力举办的校园招聘会得不到大学生的认同, 影响高校就业指导部门在大学生中的公信力, 不利于大学生就业工作的开展。

二、职业信息采集目前存在的问题

职业信息采集对大学生就业工作有着重要的意义, 但目前就业信息采集过程中存在着以下问题:

[收稿日期] 2012-05-10; **[修回日期]** 2012-06-08

[作者简介] 魏翠妮(1980-), 女, 陕西乾县人, 硕士, 南京中医药大学经贸管理学院讲师, 主要研究方向: 大学生就业工作。

1. 就业信息采集的内容不全面

目前高校职业信息采集存在着重“职业需求信息”轻“职业供给信息”的问题，就业指导机构在信息采集方面的主要工作就是与用人单位联系，获取用人信息，通过校园招聘会或者用人单位宣讲会的形式将用人单位的需求信息反馈给大学生，大学生根据自己的需求选择参加或者不参加。而学生就业供求信息采集工作比较薄弱。高校就业指导机构没有建立学生就业供给信息数据库，用人单位的招聘需求必须得到高校就业机构合作方能完成，就业信息采集缺乏用人单位与大学生直接交流的有效信息数据库。

2. 就业信息采集的渠道单一

职业信息的采集以“请进来的方式”，即邀请用人单位参加校园招聘会或者用人单位宣讲会等方式，这样的方式比较单一，难以满足学生多样化的职业信息需求，请进校园的用人单位主要针对该校主流专业进行招聘，比如参加南京中医药大学校园招聘会的多为医院和医药公司，招聘的岗位多为医护人员和医药销售人员，这些单位对国际经济贸易、信息系统与信息管理等公共事业管理和电子商务专业类学生的吸引力就大大地降低了。

3. 就业信息发布平台缺少互动性交流

就业信息发布主要通过短信平台、校园网络等，一般以通知的形式将用人单位的招聘岗位、岗位要求、技能要求等进行简单的描述，这些平台的互动交流功能不健全，学生不能深入地了解用人单位的文化、规章制度以及行业发展前景，缺少互动交流方式的信息发布不利于大学生对就业信息的深入了解。

三、创新职业信息采集的措施

1. 加大信息采集的力度，建立大学生信息数据库

在职业信息采集的过程中增加职业供给信息的采集，注重大学生求职信息的开发与挖掘。通过求职登记表的形式建立大学生职业供给信息数据

库。如用人单位有紧急需要的时候即可通过登录学生网站将用人单位的特殊需求输入，与之对应的大学生的供给情况信息就可以罗列出来，用人单位就可以根据需求与学生联系，促使双方尽快达成就业意向。

2. 创新职业信息采集的新渠道

以单一渠道获取职业供给信息，已远远不能满足大学生对职业信息的需求，只有千方百计地开发获取信息的新渠道，才能更好地为大学生提供个性化的职业信息，促进大学生就业工作的开展。作为高校就业指导机构应采取上门服务的方法，利用媒体、网络等手段，主动获取职业需求信息，为求职者提供充足的就业信息，即满足主流专业学生的职业信息需求，又满足个性化的职业信息需求。

3. 创新职业信息采集的平台建设，注重互动性与体验性的信息采集方式建设

第一，建立校友互动交流平台。通过校友传递用人单位需求信息，不仅可以提高信息传递的准确性、及时性和针对性，同时通过互动交流形式，对就业信息有更为深入的了解，比如传统的就业信息平台在就业信息发布上仅停留在用人单位的岗位要求、技能要求、以及能力素质，通过互动交流平台则可以了解用人单位的工资福利、用人单位文化、用人单位选拔的程序，甚至面试官的人格特点、用人单位的内部制度等。这些信息对大学生职业选择、成功求职具有重要的参考价值。

第二，为学生提供更多的企业实践平台，增加大学生获取体验式职业需求信息的机会。传统的就业信息采集主要是将用人单位的需求信息反馈给大学生，这种方式不利于大学生对就业需求信息的理解，研究表明大学生在求职过程中面临的一个主要困难就是缺乏经验，对用人单位的用人标准缺乏体验性的认识，就业指导机构应为大学生提供更多的企业实习与实践的机会，增加毕业生对就业需求信息的理解，从而为其顺利就业提供保障。

[编辑：胡兴华]