

新医改背景下独立学院医学生就业现状及对策

——以湖南中医药大学湘杏学院为例

廖海燕, 朱久宜, 钟晴, 叶利军

(湖南中医药大学, 湖南长沙, 410007)

[摘要] 当前大学生就业形势越来越严峻, 就业竞争越来越激烈, 大学生就业难已成为社会各界广泛关注的焦点, 医药类独立学院毕业生尤其面临着更为艰难的竞争环境。本文通过对湖南中医药大学湘杏学院 2009 至 2013 年毕业生总体情况、专业考研情况、就业单位性质、不同专业毕业生所在医疗卫生单位的等级分布情况、工作单位所在地区分布等方面开展调查与研究, 分析独立学院医学生的就业现状与存在的问题, 提出新医改背景下解决独立学院医学生就业难的对策, 使独立学院医学毕业生合理及时而充分地就业。

[关键词] 新医改; 独立学院; 湘杏学院; 医学生就业

[中图分类号] G646 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1674-893X(2014)04-0076-04

2009年4月7日国务院下发《医药卫生体制改革近期重点实施方案(2009-2011年)》, 明确提出, 三年内要开展“加快推进基本医疗保障制度建设, 初步建立国家基本药物制度, 健全基层医疗卫生服务体系, 促进基本公共卫生服务逐步均等化, 推进公立医院改革试点”等五方面问题。这些举措对医学专业毕业生的就业工作, 无疑起到了重要的引导作用。本文主要通过通过对湘杏学院 2009-2013 年毕业生就业情况的调查与研究, 分析新医改背景下医药类毕业生的就业现状与存在的问题, 以便于更好地、有针对性地对独立学院医药类专业毕业生开展就业工作。

一、湖南中医药大学湘杏学院 2009-2013 年毕业生就业现状

湖南中医药大学湘杏学院是 2002 年经教育部和湖南省人民政府批准成立国家承认学历的全日制本科独立学院, 学生共享湖南中医药大学 50 余年的办学资源。教学、科研、学生管理严谨规范, 学习生活环境优美。学院现开设中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、医学影像学、护理学、药学、中药学、药物制剂、制药工程、生物工程、应用心理学、市场营销、康复学等 13 个本科专业, 现有在校学生 5 886 人。2006 年有第一届毕业生, 至今

已有毕业生 4 551 人。

(一) 2009-2013 年毕业生的总体情况

湘杏学院 2009-2013 年毕业生共 4 012 人, 其中男生 1 291 人, 占总人数的 32.18%, 女生 2 721 人, 占总人数的 67.82%。五年中, 毕业生人数呈上升趋势, 2013 年毕业生人数最多, 详见图 1。

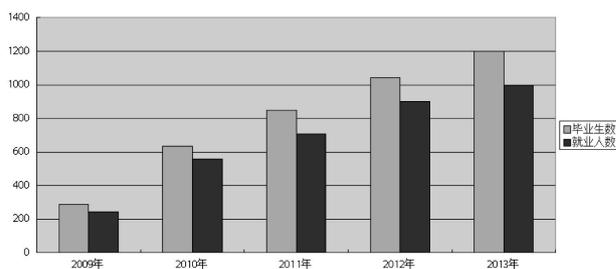


图 1 2009-2013 年每年毕业生人数

(二) 2009-2013 年毕业生各专业人数分布情况

2009-2013 年毕业生中, 中西医临床医学专业人数最多, 为 1 629 人, 占 40.60%, 其次为护理学占 17.85%, 中医学 16.70%, 药学占 10.22%, 医学影像学占 3.79%, 针灸推拿学占 3.07%; 所占比例较少的专业为中药学、制药工程、生物工程、药物制剂、市场营销、应用心理学等, 详见表 1。

[收稿日期] 2014-06-18; **[修回日期]** 2014-06-25

[基金项目] 湖南省科技厅软科学研究课题“新医改视野下湖南医学人才服务基层激励政策研究”(2014ZK3065)

[作者简介] 廖海燕(1985-), 女, 江西萍乡人, 湖南中医药大学助教, 主要研究方向: 马克思主义中国化, 独立学院就业。

表1 2009-2013年毕业生各专业人数构成、就业情况比较

专业	人数	所占百分比	就业人数	就业率
中西医临床医学	1 629	40.60	1283	78.76
中医学	670	16.70	537	80.15
针灸推拿学	123	3.07	113	91.87
医学影像学	152	3.79	140	92.11
护理学	716	17.85	655	92.88
药学	410	10.22	387	94.39
中药学	71	1.77	70	98.59
药物制剂	39	0.97	38	97.44
制药工程	82	2.04	73	89.02
生物工程	41	1.02	41	100.00
市场营销	9	0.22	7	77.78
应用心理学	70	1.74	58	82.86
合计	4 012	100.00	3 402	84.80

(三) 2009-2013年毕业生的就业去向

1. 2009-2013年毕业生各专业考研情况

随着考研热的升温, 每年报考研究生的人数逐年递增, 各专业考取研究生的人数逐年增加, 但因毕业人数增多, 比率有所下降。其中中西医临床医学专业从2009至2013年分别为19.08%、15.24%、21.28%、20.33%、15.81%, 中医学专业分别为30.77%、26.55%、29.93%、23.02%、20.09%, 考研率整体有所下降, 详见表2。

表2 2009-2013年各专业考研率

专业	2009	2010	2011	2012	2013	合计
中西医临床医学	29	50	63	86	68	296
百分比	19.08	15.24	21.28	20.33	15.81	18.17
中医学	16	30	44	32	44	166
百分比	30.77	26.55	29.93	23.02	20.09	24.78
针灸推拿学	—	—	10	5	12	27
百分比	—	—	29.41	14.71	21.82	21.95
医学影像学	—	1	0	0	4	5
百分比	—	12.5	0	0	4.44	3.29
护理学	—	0	2	0	2	4
百分比	—	0	1.12	0	0.78	0.56
药学	20	22	20	14	13	89
百分比	24.39	27.16	21.74	16.67	18.31	21.71
中药学	—	2	3	4	3	12
百分比	—	10.53	12.00	25.00	27.27	16.90
药物制剂	—	—	0	0	0	0
百分比	—	—	0	0	0	0
制药工程	—	—	4	5	1	10
百分比	—	—	18.18	14.29	4.00	12.19
生物工程	—	—	3	0	0	3
百分比	—	—	14.29	0	0	7.32
市场营销	—	—	—	0	—	0
百分比	—	—	—	0	—	0
应用心理学	—	—	—	3	3	6
百分比	—	—	—	6.82	11.54	8.57
合计	65	105	149	149	150	618
百分比	22.73	16.51	17.59	14.31	12.48	15.40

2. 2009-2013年毕业生就业单位性质情况

医学专业学生受专业所限, 其就业面较窄, 除升学继续深造外, 以医疗卫生单位为主要就业去向, 其次为一些企业单位、党政机关、其他事业单

位等, 详见表3。

表3 2009-2013年毕业生就业单位性质情况

单位	人数	百分比
医疗卫生单位	2 021	50.37
企业单位	663	16.53
升学	618	15.40
机关	28	0.70
其他事业单位	17	0.42
国家基层项目	16	0.40
其他教学单位	14	0.35
高等学校	11	0.27
自主创业	11	0.27
部队	5	0.12
出国、出境	5	0.12
预征入伍	4	0.10
待就业	599	14.93
合计	4012	100.00

3. 不同专业毕业生就业单位性质比较

护理学、医学影像学、针灸推拿学、中西医临床医学、中医学等专业以医疗卫生单位为主要就业去向, 分别占: 86.45%、85.53%、60.98%、50.30%、46.42%, 占就业的绝大多数; 生物工程、制药工程、中药学、市场营销、药物制剂、应用心理学、药学等专业以企业单位就业为主, 分别为: 90.24%、73.17%、69.01%、66.67%、61.54%、58.57%、57.8%, 详见表4。

4. 不同专业毕业生所在医疗卫生单位的等级分布

2009-2013年期间, 大部分毕业生主要在县级以上医院工作, 所占比例分布为: 县级医院占35.88%, 市级医院占42.84%, 省级医院占10.54%, 而在乡镇卫生院、社区卫生服务中心、村卫生室等就业的毕业生极少。从专业分布看, 护理专业主要在市级、省级医院工作, 分别占58.97%、22.29%, 影像专业由于专业的特殊性, 在市级、省级医院就业的占大多数, 分别为44.62%、20.77%。针灸推拿学专业主要分布在市级、县级医院, 分别占46.67%、30.67%。临床相关专业如中西、中医专业则主要分布在县级医院, 各占比例为48.96%、50.8%。详见表5。

5. 2009-2013年毕业生工作单位所在地区分布

2009-2013年间, 毕业生中有83.93%在中部地区就业, 其中在湖南省内就业人数达到2330人, 占99.32%; 14.24%在东部地区就业, 其中在广东省内就业人数达到266人, 占66.83%; 仅1.82%在西部地区就业, 详见图2。

表4 不同专业毕业生就业单位性质比较

专业	医疗单位	企业单位	升学	机关	其他事业单位	国家基金项目	其他教学单位	高校	自主创业	部队	出国	预征入伍	待就业	合计
中西医临床医学 人数	815	126	296	15	9	5	5	6	2	2	1	1	346	1629
百分比	50.03	7.73	18.17	0.92	0.55	0.31	0.31	0.37	0.12	0.12	0.06	0.06	21.24	100.00
中医学 人数	311	42	166	6	1	5	2	0	3	0	1	0	133	670
百分比	46.42	6.27	24.78	0.90	0.15	0.75	0.30	0	0.45	0	0.15	0	19.85	100
针灸推拿学 人数	75	8	27	0	0	0	0	0	0	1	2	0	10	123
百分比	60.98	6.50	21.95	0	0	0	0	0	0	0.81	1.63	0	8.13	100
医学影像学 人数	130	1	5	2	0	0	1	1	0	0	0	0	12	152
百分比	85.53	0.66	3.29	1.32	0	0	0.66	0.66	0	0	0	0	7.89	100
护理学 人数	619	32	4	0	2	1	1	1	3	1	0	2	50	716
百分比	86.45	4.47	0.56	0	0.28	0.14	0.14	0.14	0.42	0.14	0	0.28	6.98	100
药学 人数	48	237	89	2	3	3	1	1	2	1	0	0	23	410
百分比	11.71	57.80	21.71	0.49	0.73	0.73	0.24	0.24	0.49	0.24	0	0	5.61	100
中药学 人数	6	49	12	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	71
百分比	8.45	69.01	16.90	0	0	1.41	0	1.41	0	0	1.41	0	1.41	100
药物制剂 人数	12	24	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	39
百分比	30.77	61.54	0	2.564	0	0	2.56	0	0	0	0	0	2.56	100
制药工程 人数	1	60	10	0	0	0	0	1	0	0	0	1	9	82
百分比	1.22	73.17	12.20	0	0	0	0	1.22	0	0	0	1.22	10.98	100
生物工程 人数	0	37	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	41
百分比	0	90.24	7.32	0	0	2.44	0	0	0	0	0	0	0	100
市场营销 人数	0	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9
百分比	0	66.67	0	11.11	0	0	0	0	0	0	0	0	22.22	100
应用心理学 人数	4	41	6	1	2	0	3	0	1	0	0	0	12	70
百分比	5.71	58.57	8.57	1.43	2.86	0	4.29	0	1.43	0	0	0	17.14	100

表5 不同专业毕业生在医疗卫生单位的等级分布

专业	部队医院	省级医院	市级医院	县级医院	社区卫生服务中心	乡镇卫生院	诊所	私立医院	村卫生室	合计
中西医临床医学 人数	24	26	289	399	18	22	7	30	0	815
百分比	2.94	3.19	35.46	48.96	2.21	2.70	0.86	3.68	0.00	100
中医学 人数	7	7	93	158	13	11	6	16	0	311
百分比	2.25	2.25	29.90	50.80	4.18	3.54	1.93	5.14	0.00	100
针灸推拿学 人数	1	5	35	23	1	4	4	2	0	75
百分比	1.33	6.67	46.67	30.67	1.33	5.33	5.33	2.67	0	100
医学影像学 人数	5	27	58	35	1	1	0	0	0	130
百分比	3.85	20.77	44.62	26.92	0.77	0.77	0	0	0	100
护理学 人数	16	138	365	80	1	2	3	12	2	619
百分比	2.58	22.29	58.97	12.92	0.16	0.32	0.48	1.94	0.32	100
药学 人数	1	7	15	18	1	2	0	4	0	48
百分比	2.08	14.58	31.25	37.50	2.08	4.17	0.00	8.33	0	100
中药学 人数	0	0	3	3	0	0	0	0	0	6
百分比	0	0	50.00	50.00	0	0	0	0	0	100
药物制剂 人数	0	1	2	5	2	1	1	0	0	12
百分比	0	8.33	16.67	41.67	16.67	8.33	8.33	0	0	100
制药工程 人数	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
百分比	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100
应用心理学 人数	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
百分比	25.00	25.00	50.00	0	0	0	0	0	0	100
总计 人数	55	212	862	722	37	43	21	64	2	2012
百分比	2.73	10.54	42.84	35.88	1.84	2.14	1.04	3.18	0.10	100

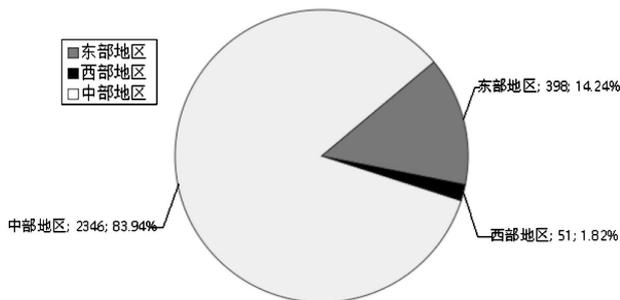


图2 2009-2013年毕业生工作单位所在地区分布

二、独立学院医学毕业生就业难的原因分析

从表2-1的数据可以看出近五年来湘杏学院就业率不高, 约为84.8%, 导致独立学院毕业生就业难主要有以下几个方面的原因:

(一) 就业地域存在结构性矛盾

我国区域间经济发展不平衡; 经济发达地区和一些中心城市需求饱和, 西部欠发达地区和农村乡镇医院需求量多, 愿意去的毕业生少。从表3-4中表明, 医学毕业生的就业地域偏向大城市, 一心要到省级、市级单位工作, 而不愿意到乡镇、村等基层单位工作。“没有好的工作和岗位宁愿在家待业也不愿屈就, 从而导致了这些毕业生待业率较高”^[1]。

(二) 专业设置不合理

从湘杏学院专业设置的角度来看就业, 医学毕业生供需的结构性矛盾依然存在, 在一定程度上体现出学科的设置不合理。主要表现为: 医学各专业供需不平衡: 护理学、医学影像学、针灸推拿学、药类专业需求旺盛但毕业生少, 临床医学(中西医临床医学、中医学)等专业毕业生多但需求不旺。

(三) 医学毕业生就业意向狭窄

部分医学生仍然抱着“学医就要做医生”的观念, 就业问题上, 过分强调专业对口, 择业意向狭窄, 片面地认为高的教育经费投入, 就应该有高的产出, 期盼毕业后很快能有高额的工资回报, 仅面向医疗相关专业的临床岗位。从表3-2看出, 到医疗卫生单位就业的毕业生占50.37%, 而愿意服务于国家基层项目(到村任职、选调生、西部计划等)的毕业生仅占0.4%, 敢于自主创业的仅占0.27%, 预征入伍的毕业生仅占0.1%。按毕业生所学专业来分析, 护理专业到医疗卫生单位就业的比例最高, 为86.45%, 其次为医学影像学85.53%。

(四) 用人单位的偏见

独立学院一般招收“三本”类学生, 这部分学生相对于一本二本来说, 入学成绩相对较低, 导致市场形成对独立学院毕业生的统计性歧视, 使得他们在就业竞争中处于不利地位。而学生自身各方面素质又有强有弱, 因而社会上对于独立学院的学生还存在着一定的偏见。“不少用人单位对独立学院毕业生持观望态度, 甚至出现拒绝选择独立学院毕业生的现象, 这与紧迫的就业形势之间形成了尖锐矛盾, 无疑增加了独立学院毕业生的就业难度”^[2]。

三、改变独立学院毕业生就业难现状的对策研究

在经济不断发展的前提下, 国家应积极采取有效的措施促进农村、西部等经济欠发达地区的经济发展, 缩小收入差距。同时要调整有关政策, 制定优惠措施, 提高农村和西部地区对大学生的吸引力。针对毕业生大部分为省内生源, 其就业去向倾向于留在省内就业的状况, 政府应加大省内县、乡镇等地区的医疗卫生投入, 加强经济建设, 促进更快更好的发展与建设, 以吸引更多的大学生回到家乡就业。

“高校必须以市场为导向、紧密联系经济社会发展的实际情况, 加快调整高校专业结构, 合理配置教育资源, 以培养适销对路的医学人才”^[3]。加强基础医学教育, 扩宽知识和专业口径; 加强学生能力培养; 重视医学人文教育, 提高学生综合素质; 加强对外交流能力等等使毕业生成为综合素质高、专业素质扎实的复合型人才, 成为市场需要的毕业生。

同时, 学校要加强职业生涯规划 and 就业创业教育, 开展就业心理辅导, 引导毕业生转变就业观念, 实现多渠道就业。

参考文献:

- [1] 张利. 独立学院学生就业问题思考[J]. 职业时空, 2010, 6(1): 96-97.
- [2] 许立强. 独立学院毕业生就业问题分析[J]. 法制与社会, 2009(5): 239-240.
- [3] 文丰安. 大学生就业择业受挫及就业难的原因与对策[J]. 教育与职业, 2008(12): 150-152.

[编辑: 汪晓]