

“十三五”期间高校就业工作研究状况及趋势

周园

(广西民族大学马克思主义学院, 广西南宁, 530006)

[摘要] “十三五”规划实施以来我国高校就业工作发生重要变革,取得一定的突破性进展和显著性成绩。当前,我国就业总量压力和结构性矛盾仍旧突出并长期存在,高校毕业生稳定就业工作依然是我们面临的重要任务。文章以“十三五”规划实施以来中国知网收录主要文献为例,对我国高校就业工作研究概况、研究内容进行梳理,并对未来研究方向进行趋势性预测,以期拓展高校就业工作新视域和新方向。

[关键词] “十三五”规划; 高校就业; 回顾综述; 研究趋势

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1674-893X(2020)03-0043-08

2020年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,“十三五”规划实施以来,我国高校就业工作在持续经济下行压力下保持稳定态势。本文以中国知网收录的主要文献为例,梳理总结“十三五”规划实施以来我国高校就业工作研究的相关成果,并对发展趋势进行预测,对深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作重要讲话精神,优化与创新新形势下高校就业工作,落实立德树人根本任务,有效推进和完善三全育人综合改革,具有重要的理论意义和实践指导价值。

一、研究概况

以中国知网收录文献为例,从2016年到2020年期间,以“高校”和“就业”为篇名,以“核心期刊”和“CSSCI”为来源类别,通过计量可视化分析对全部检索结果进行分析。检索到的文章共计307篇,2016年有126篇、2017年有84篇、2018年有47篇、2019年有46篇、2020年有4篇。从成果数量看,相比之后的3年,2016年出现一个小高点,期刊发文量达到126篇。从高校就业工作研究的总趋势来看,近四年呈现下滑态势,这说明我国就业形势总体趋向于缓和,同时实现更加充分、更高质量的就业成为我国高校就业发展的总体目标。从基金来源看,论文获得国家级基金资助的有46篇,这其中包括国家自然科学基金(25)、国家社

会科学基金(21);获得省部级基金资助的有15篇,包括全国教育科学规划课题(7)、中国博士后科学基金(4)、教育部人文社会科学研究项目(3)、国家民委科研项目(1);地厅级基金有16篇。从研究层次看,社科类基础研究最多,有223篇,占比72.6%;其次是行业指导(36)和政策研究(23),其中,发表在《教育与职业》上的成果有33篇,发表在《学校党建与思想教育》上的有15篇。从研究机构和人员看,研究者多为高校教师和研究人员,其中北京大学学者的发文量最多(31),包括岳昌君(9),蒋承(7)等,其次是上海交通大学(7)。从研究方法看,学者们普遍采用理论研究和基于数据分析的实证研究。从研究角度看,学者们均以国家颁布的相关政策为基础,进行政治性和学理性的分析。研究主题主要分布在“高校毕业生”“就业质量”“就业指导”以及“就业能力”等方面,研究关键词主要有“就业创业”“新常态”“供给侧改革”“精准就业”“贫困生”以及“慢就业”等。

二、研究内容

习近平总书记在党的十九大报告中指出:“从现在到二〇二〇年,是全面建成小康社会决胜期”^[1]。实现充分就业是我国人民共同参与全面建成小康社会的基本保障之一,“十三五”规划纲要的颁布对高校就业工作具有极强的指导作用,对高

[收稿日期] 2020-01-05; **[修回日期]** 2020-03-09

[基金项目] 2018年度广西高等教育本科教学改革工程项目(一般B类)“以分类推进人才评价机制为导向的《大学生职业生涯规划》教学改革研究”(2018JGB174);2019年度广西民族大学校级科研项目(人文社科类):“国门红色课堂融入学生骨干生涯教育研究”(2019MDMKZX05)

[作者简介] 周园,广西南宁人,广西民族大学马克思主义学院团委书记,讲师;主要研究方向:大学生思想政治教育、生涯发展教育研究,联系邮箱:32174518@qq.com

校管理者深刻认识就业作用具有重要的指导作用。从相关的文献分析中可以发现,近四年的研究关注点主要分布在总体就业状况、人才培养视角、择业就业观念、就业质量评价、就业保障服务等五大方面。

(一) 关于就业状况的研究

一是就业总体情况的研究。荆德刚认为 2017 年高校毕业生就业出现数量“一增一减”、需求“一升一降”、矛盾“一老一新”等新特点,而绿色发展、新动能、健康服务、丝路以及金砖机遇等并存^[2]。岳昌君、白一平基于 2017 年全国 21 个省区市 33 所高校的抽样调查数据,对高校毕业生就业状况进行了实证分析,认为毕业生总体就业状况仍较稳定,并指出学生要做好人力资本的积累,高校应积极回应社会需求,政府需做好资源均衡配置^[3]。此外,他们还对高校毕业生就业中是否存在城乡差异进行了相关的理论研究和数据分析^[4]。应金萍梳理出改革开放以来我国高校毕业生就业经历了“改革突破”“深化调整”“蓬勃发展”三个阶段,并在就业规模、就业质量、就业帮扶、政策服务四个方面取得了长足发展^[5]。学者们一方面基于大样本数据对高校毕业生的总体就业形势进行实证分析,另一方面对我国改革开放后每个阶段的就业重点进行概括和归纳。

二是个别就业情况研究。汤楨子、余双好从纵、横两维度对思想政治教育专业本科毕业生的就业情况进行系统分析,得出该专业对马克思主义理论专业人才培养具有基础性作用^[6]。此外,马永堂、徐军通过梳理分析美、德、英、法、日、韩等发达经济体促进高校毕业生就业的相关实践经验及其对我国的启示,提出了加快促进立法进程、制定综合配套政策、形成协调联动机制、制定岗位具体规划、做好专项服务与指导、教育培训体制改革等六项举措^[7]。因此,坚持以学生为本,按照分层次、分类别进行重点地区、重点群体就业问题研究亦是学者们研究的关注点。

(二) 关于人才培养视角的研究

经济与产业结构的转型与升级和市场经济结构的细分,导致大学生就业难的问题日益凸显,需考虑市场的需求,做好人才培养机制建设。“十三五”期间,学界基于人才培养的视角研究包括两个方面。

一是就业能力培养。程玮认为影响大学生就业

能力提升的因素涵盖人才培养的全过程,其中专业课程设置体系、职业指导、评价与激励机制、校园文化、教师的教学能力等五项因素影响最大^[8]。鲍威、刘薇指出高校人才培养应从专业素养、沟通能力、问题解决能力三方面入手,特别要注重课程设置的基础性,提供有效的课内外教学环节^[9]。施炜构建了大学生就业能力提升的分阶段模式,包括面向高等教育过程、大学毕业生与劳动力市场、离校失业大学生以及大学毕业生的预防、支持、激励以及可持续模式^[10]。朱丽叶发现知识深度和基础知识对就业能力影响最为显著,知识广度和知识前沿性能从侧面提升求职者的信心^[11]。此外,还有学者对贫困生的就业能力、就业指导^[12]做了相关研究。综上,从大学生就业能力概况出发,通过研究如何创新人才培养体系能有效对接市场需求,提升毕业生就业质量。

二是创新创业意识培养。谢学提出的以创新创业能力为核心的高校就业指导路径包括文化建设、队伍建设以及基地建设^[13]。阎亚军、祝怀新认为人才培养要重在创新精神、创新意识、创新思维和创新能力四大方面,应形成“岗位创业”的理念^[14]。大学生创业带动就业的效果,在一定程度上取决于工作机制是否健全完善。高志刚、孔德生等指出构建大学生创业带动就业工作机制必须从明确意义、把握原则、找准问题、形成合力几方面入手^[15]。还有学者对创新创业课程做了相关研究,如张苏婷、潘玥将 SPOC 教学模式应用于就业创业课程,构建师生学习共同体^[16]。在经济新常态下,研究如何培育大学生创新创业观念,提高创新创业能力在一定程度上能够缓解就业压力并为社会输送高素质人才。

(三) 关于择业就业观念的研究

影响毕业生择业就业能力的关键性因素之一是职业价值观。研究高校毕业生择业就业价值观的变化趋势,及时掌握学生的思想动态,有针对性地做好毕业生就业指导工作具有重要的现实意义。在“十三五”期间,学者们关于择业就业观念的研究大体有三个方面。

一是社会环境影响研究。如胡鞍钢、杨竺松等认为受到外界环境影响,高校毕业生就业观念、就业选择与经济社会发展客观需求存在不对等现象,就业引导加强与就业政策调整面临新的考验^[17]。韦颖构建四影响三结构维度的就业意向逻辑模型,认

为高校毕业生的就业能力、就业观念、就业资本、国家就业政策显著影响其就业意向^[18]。赵晶晶、盛玉雪等指出区域的经济水平越高就业“滞留”现象越明显，尤其是中西部地区的稳定就业没有对本地生源形成吸引力^[19]。

二是支持系统影响研究。黄振霞、周岚峰对大学生就业选择中的家庭因素进行了实证调研，发现其父母的职业与期待等因素影响大学生的理想职业选择，家庭收入、居住地、成员关系对就业起薪期望和地域选择方面也造成一定影响^[20]。

三是自我认知影响研究。首先，对于慢就业现象的研究，郑晓明、王丹从社会学角度分析高校毕业生慢就业现象的成因，提出价值观教育、生涯规划教育、家庭协同育人、提升就业能力的“四维一体”就业指导教育机制^[21]。李宁则表示要从政府引导、社会助力、家庭联动、个人提升等方面缓解“慢就业”现象^[22]。其次，对于区域性就业研究，王恒良提出构建以社会主义核心价值观为地基，以政府、行业、企业、高校、学生为总支柱，以社会主义核心价值观具体内容和产、学、研、创四位一体人才培养模式为框架，以西藏高校学生就业创业观为顶层核心的就业创业观培养房屋式模型^[23]。

(四) 关于就业质量评价的研究

就业质量评价通常从宏观、中观以及微观层面去解析。宏观与中观层面包括劳动力市场供需匹配、公共就业服务体系、社会保障制度等。微观层面包括薪水收入、岗位匹配、劳动强度、职业前景等。

一是就业质量的评价体系。根据高校就业工作中社会的稳定需求、人才培养质量、就业满意度以及社会建设需求四个总体目标为起点，以目标完成情况为考核点，就能够达到评价指导就业工作的效果^[24]。吴新中、董仕奇以毕业生个体为中心，提出构建个体、学校、家庭、用人单位、社会的5个一级就业质量评价体系^[25]。齐鹏、程晓丹建立了毕业生满意度、雇主满意度、社会评价满意度等3个一级评价指标^[26]。尹晓菲、杨昱梅引入了就业公平、工作与生活平衡等有效反映高质量就业的5个新增指标^[27]。

二是质量评价的指标选取。石红梅、丁煜指出当代大学毕业生的就业质量取决于他们所拥有的人力资本和社会资本的规模和质量，特别是前者的影响更大^[28]。李瑾、程利敏使用了整体就业水平、

薪资水平、专业平衡性及职业稳定性四大典型指标，阐释我国高校毕业生就业质量的整体变化趋势和突出问题^[29]。此外，罗德明将工资水平和专业相关度作为衡量就业质量的两项指标，对毕业生母校满意度影响因素及机理研究^[30]。

三是特殊群体的典型分析。王慧、叶文振运用社会性别理论探讨福建省五所高校女大学生影响其就业质量的因素及其作用机制，认为消除就业的性别歧视也是缩小收入差距，实现公平就业，提高就业质量的一项举措^[31]。刘彦林、马莉萍则以2017年全国高校毕业生返乡就业群体为研究对象进行研究，认为返乡就业不失为一种权衡自身资源与外界劳动力市场环境后的理性选择^[32]。

(五) 关于就业保障服务的研究

一是就业服务总布局研究。孙文博、颜吾俱基于英国、日本、欧洲等国家和地区的高校就业服务工作模式，提出应注重就业服务模式全程多位一体构建、就业服务内容实践精细化强化、就业服务手段信息多元化等方面问题^[33]。赵彦刚、王志臣表示在供给侧结构性改革视域下，教学改革、就业服务应该转型升级，做好供需匹配^[34]。余友情、宋天华认为促进就业全程式服务体系建设，高校需着重实现一把手工程、注重实际、转变方式、建设队伍、注重转换等五个方面的转变^[35]。另外，宋天华、邹大勇提出了完善精准采集、精准指导、精准识别、精准管理、精准教育等五大精准就业服务路径建设^[36]。无论是基于何种角度，就业服务总体工作应该从大处着眼小处着手，既要统筹规划做好转型升级又要做到精准落实对接各项服务。

二是就业信息化建设研究。陈月霄、王彬彬通过分析福建省高校就业信息化建设提出推进高校就业信息化建设就需要在顶层设计、信息系统、队伍管理以及服务人性等方面多下功夫的建议^[37]。李岚冰、律明则认为，在信息化平台建设、人才投入、技术投入、信息交互等方面进行改革和完善尤其重要，并构想了就业系统七板块功能结构图^[38]。潘振、方长春指出面向大学生就业的信息资源服务创新模式应包括精确扁平的互联网招聘、人才与项目合作的人才培养、大数据驱动的人才评估三种模式^[39]。此外，郑东、潘聪聪等基于市场摩擦理论，从信息经济学视角提出指导高校毕业生就业指导工作应做好信息显示和信息甄别工作^[40]。“互联网+”时代背景下高校就业信息化建设兼具提高拓

宽就业渠道和提升就业工作效率等功能,紧跟时代发展脚步,从宏观上做好平台构建和布局,从微观细节上落实系统设计和质量评价,对于高校科学决策提供有力的依据。

三、研究趋势

“十三五”期间,有关研究对高校毕业生整体就业情况、教学改革过程中人才培养形式、毕业生本身择业就业观念、就业质量评价体系标准以及就业保障服务建设工作等五个方面进行了深入的剖析和有益探讨。总体而言,已有文献均从不同的学科方向和专业角度对高校就业工作展开论述,既有宏观层面概括又有微观层面解析,既有制度理论研究又有具体措施谋划,研究内容各有侧重,研究方法各显特点。同时,对于精准就业大背景下如何将人才培养与就业创业、就业服务相关工作进行有机联动,从根本上做好稳就业、提质量有待进一步挖掘。未来高校就业工作新视域和新方向将认清工作中存在的问题和不足,围绕“十三五”规划提出的实施创新驱动发展战略,拟从人才培养、创新创业、服务体系等方面进行更加细致的探索。

(一) 从人才培养角度

如何高瞻远瞩、科学谋划,从经济发展和社会需求出发,加快建设高水平大学,落实立德树人的根本任务,培养社会主义建设者和接班人,人才培养是关键。人才培养研究可聚焦师资队伍建设和就业核心竞争力、就业新思想育人三个方面开展。

一是师资队伍建设研究。培养什么人、怎样培养人、为谁培养人始终是教育的根本问题,而人才培养关键在教师,教师队伍的素质直接决定着大学人才培养水平,这一点已于习近平总书记在《学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话》中充分体现。新时代赋予教师新使命,要更好发挥师资队伍在高校就业工作中的作用,从队伍结构、教学能力、研究能力、指导服务等方面进行理论论证与实践研究。

二是就业核心竞争力研究。就业核心竞争力对提高高校毕业生就业率和就业质量具有重要的现实指导意义,也是实现高质量内涵式发展的重要支撑点。人才培养应以就业为导向,在高质量教育上进行回归与创新。坚持“五育并举”、全面发展,突出重点、补齐弱项,可聚焦学生和用人单位的实际情况,培养和提升毕业生的就业核心竞争力,从增加供给教育课程资源、目标导向型改革等方面入

手,全面分析和解构。

三是新的育人思想研究。我国就业制度、就业政策、就业服务工作不断优化,同时深化改革开放的实践与应对国际新形势的机遇和挑战并重。研究中需结合就业形势找准人才培养中育人新思想的着力点和切入点,斧正高校学生在就业思想上存在的偏差,帮助大学生确立正确的择业观与成才观,可在就业思想的理论逻辑、价值意蕴、体系打造、内涵建设方面进行深入研究。

(二) 从创新创业角度

在我国即将进入创新型国家行列的重要之际,着力提升科技创新能力是主要目标,而“大众创业、万众创新”仍是高校创新创业教育工作的主题。政府将继续加大创新创业的政策的支持力度,高校将健全创新创业的教育体系,从课堂教学到课外实践、指导帮扶与引导大学生自主学习、文化引领到主动适应,为大学生搭建全员、全程、全方位的育人平台。由此,创新创业研究热点可从创新创业课程改革、创新创业实践模式、创新创业环境建设三个方面选取。

一是创新创业课程改革研究。课程建设是实现教育工作的关键,是推动教育发展的重要着力点,高校创新创业课程改革必须以市场为导向,服务于国家经济发展和人才培养需要。未来的研究重点会在先进性、互动性以及创新性的教学模式、教学体系、教学方法、教学评价等方面得以体现,信息技术与教育教学的深度融合使研究者更关切如何使用互联网有效链接传统教学和在线课程,打通高校学生创新创业的最后一公里。

二是创新创业实践路径研究。推进创新创业教育是促进我国经济发展的重要保障,既服务于创新型国家建设重大战略又深化教育改革,提升学生创新精神和实践能力。在创新创业实践路径研究中应审时度势地通过政策领悟、文献分析、实地调研、数据解读做好深入挖掘。比如基于网络大数据视角、经济发展新常态视角、供给侧结构改革视角等进行创新专业融合、产教融合、校企融合、网络融合等多维度融合研究,形成多方协同发力的教育共同体。

三是创新创业环境建设研究。围绕创新创业环境建设及优化,选取全面典型的评价指标并构建评价体系,力求营造助于高校学生干事创业的良好环境。具体可从平台建设、基础设施、科研力量、资

金支持、创业文化、市场参与、法制保障等方面进行探索研究。

(三) 从服务体系角度

党中央始终把就业工作摆在经济社会发展的突出位置，在连续八年坚持稳中求进工作总基调下，稳步扩大就业规模、积极提升就业质量仍是就业工作的战略之举。就业优先政策需要国家和政府层面的全力支持，就业服务工作需要地方院校和企业的多点突破。因而，服务体系研究趋势可围绕就业优先政策解读、属地管理服务、分层分类服务三个方面进行。

一是就业优先政策的解读。深刻领会国家将就业优先政策置于宏观政策层面的战略意义，高度重视政策落实的紧迫性和重要性。首先做好优先就业政策的背景解读、内涵分析、意义探究以及计划落实。其中传统劳动关系形式与标准界定、新经济新业态下灵活就业模式和制度完善、新职业配套的行业标准和服务内容等都是研究的新热点。

二是属地管理的服务研究。服务政策应聚焦稳岗与增岗两条主线进行落实。高校学者可积极建言献策，依据中央和地方文件的指示精神探索系列援助和帮扶专项活动，研究内容可通过摸底走访调研、组织招聘活动、开展政策宣传、推介特色项目等，深入了解毕业生和用人单位的需求并形成研究报告提交当地政府部门，使服务项目、援助政策、相关补贴等属地化管理更加优化，助力政府的就业工作。

三是分层分类服务的研究。实施分层推进、分类指导的服务政策是强化精准服务、深化工作内涵、规范工作管理的具体体现。分层研究可从时间、内容、形式的角度进行分析；分类研究重点群体包括双困生、建档立卡生、女大学生、残疾学生，此外地方性群体如中西部地区学生、边疆地区学生等，代表性专业群体如工科类、师范类、农学类等也是研究关注点。

回顾以往，我国高校就业局势总体平稳，这不仅得力于国家政府的宏观政策调控，也与高校加大力度提高教育教学质量息息相关。审视当前，面对复杂多变的国际形势和激荡跳跃的思想潮流，如何继续落实就业优先战略，如何稳定就业大军，抓好高校毕业生重点群体的就业工作，促进其更充分更高质量地就业，提升毕业生的获得感和幸福感，是每个教育工作者都应该着力思考的问题。展望未

来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导和深切关怀下，高校就业工作必然会打开一个全新局面，也必然在学界中涌现出更多的研究内容和研究视角。

参考文献：

- [1] 习近平. 决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N]. 人民日报, 2017-10-19(01).
XI Jinping. Win a decisive victory in completing the building of a moderately prosperous society in all respects and win the great victory of socialism with Chinese characteristics for a new era[N]. China Daily, 2017-10-19(01).
- [2] 荆德刚. 2017年高校毕业生就业的新特点与新机遇[J]. 中国高教研究, 2017(7): 27-30.
JING Degang. New characteristics and opportunities for college graduates' employment in 2017[J]. Research on Higher Education in China, 2017(7): 27-30.
- [3] 岳昌君, 白一平. 2017年全国高校毕业生就业状况实证研究[J]. 华东师范大学学报(教育科学版), 2018(5): 20-32, 165-166.
YUE Changjun, BAI yiping. An empirical study on graduates' employment: Based on 2017 national survey[J]. East China Normal University(Educational Science Edition), 2018(5): 20-32, 165-166.
- [4] 岳昌君. 高校毕业生就业状况的城乡差异研究[J]. 清华大学教育研究, 2018(2): 92-101.
YUE Changjun. An empirical study on the employment gaps of college graduates between urban and rural background[J]. Educational Research of Tsinghua University, 2018(2): 92-101.
- [5] 应金萍. 改革开放以来我国高校就业的阶段特点及经验启示[J]. 中国高等教育, 2019(5): 57-59.
YING Jinping. The stage characteristics and experience enlightenment of university employment in China since the reform and opening-up[J]. China's Higher Education, 2019(5): 57-59.
- [6] 汤楨子, 余双好. 思想政治教育专业发展的新境遇与建设对策——一项基于武汉大学和部分高校思想政治教育专业就业状况的研究[J]. 思想教育研究, 2019(5): 27-33.
TANG Zhenzi, YU Shuanghao. New opportunity and construction suggestions of the discipline development of ideological education: An investigation of the employment status of majors of ideological education

- based on Wuhan university and other universities[J]. Research on Ideological Education, 2019(5): 27-33.
- [7] 马永堂, 徐军. 发达国家促进高校毕业生就业的实践经验及对我国的启示[J]. 中国行政管理, 2018(7): 146-149.
- MA Yongtang, XU Jun. Employment promotion practices for university graduates in developed countries and its enlightenment to China[J]. Administration Bureau of China, 2018(7): 146-149.
- [8] 程玮. 大学生就业能力及其提升实证研究——基于全国64所高校的有效样本分析[J]. 高教探索, 2017(7): 98-105.
- CHENG Wei. An empirical study on the employment ability of college students and its promotion—Effective sample analysis based on 64 universities in China[J]. The Quest for Higher Education, 2017(7): 98-105.
- [9] 鲍威, 刘薇. 高校毕业生可就业能力形成机制的实证研究[J]. 教育发展研究, 2016(1): 48-55.
- BAO Wei, LIU Wei. An empirical research on constructs and determinants of employability of college graduates[J]. Research on Education Development, 2016(1): 48-55.
- [10] 施炜. 产业转型升级下高校提升大学生就业能力模型研究[J]. 江苏高教, 2016(1): 108-110.
- SHI Wei. Research on the model of improving the employment ability of university students under the industrial transformation and upgrading[J]. Jiangsu Higher Education, 2016(1): 108-110.
- [11] 朱丽叶. 知识结构对大学生就业能力和就业信心的影响——基于广东九所高校的实证研究[J]. 高教探索, 2017(3): 118-122.
- ZHU Liye. The influence of knowledge structure on the employment ability and confidence of college students—An empirical study based on nine universities in Guangdong[J]. The Quest for Higher Education, 2017(3): 118-122.
- [12] 陈璐. 经济新常态背景下高校就业指导模式的建构[J]. 思想教育研究, 2017(5): 106-109.
- CHEN Lu. The construction of employment guidance mode in colleges and universities under the background of new normal economy[J]. Research on Ideological Education, 2017(5): 106-109.
- [13] 谢学. 以创新创业能力为核心的高校就业指导模式探析[J]. 教育与职业, 2017(12): 71-73.
- XIE Xu. An analysis of the employment guidance mode in colleges and universities with innovation and pioneering ability as the core[J]. Education and Careers, 2017(12): 71-73.
- [14] 阎亚军, 祝怀新. 大学生“基于就业的创业”及其教育——兼论我国高校创业教育[J]. 江苏高教, 2019(3): 75-79, 85.
- YAN Yajun, ZHU Huaixin. College students' employment—Based entrepreneurship and education[J]. Jiangsu Higher Education, 2019(3): 75-79, 85.
- [15] 高志刚, 孔德生, 吕平. 高校构建大学生创业带动就业工作机制研究[J]. 思想政治教育研究, 2019(2): 104-106.
- GAO Zhigang, KONG Desheng, LÜ Ping. Research on the construction of college students' entrepreneurship driving employment mechanism[J]. Research on Ideological and Political Education, 2019(2): 104-106.
- [16] 张苏婷, 潘玥. 基于SPOC的高校就业创业教育教学改革探索与实践[J]. 教育与职业, 2019(10): 63-67.
- ZHANG Suting, PAN Yue. Exploration and practice of college employment and entrepreneurship education teaching reform based on SPOC[J]. Education and Careers, 2019(10): 63-67.
- [17] 胡鞍钢, 杨竺松, 鄢一龙. 就业发展“十三五”基本思路与目标——构建更高质量的充分就业型社会[J]. 北京交通大学学报(社会科学版), 2015(1): 1-6.
- HU Angang, YANG Zhulong, YAN Yilong. Goals and outlines of employment development in the 13th five-year plan: Constructing a higher-quality labor market with full employment[J]. Journal of Beijing Jiaotong University(Social Science Edition), 2015(1): 1-6.
- [18] 韦颖. 普通高校毕业生就业意向测评的建构与实证研究——以云南省六所普通高校为对象[J]. 高等教育研究, 2017(2): 61-66.
- WEI Ying. The assessment of employment intention of college graduates and its empirical research: A survey of 6 colleges in Yunnan[J]. Higher Education Research, 2017(2): 61-66.
- [19] 赵晶晶, 盛玉雪, 蒋承. 区域差距、就业选择与人力资本流动——基于高校毕业生的实证研究[J]. 人口与发展, 2016(1): 28-37.
- ZHAO Jingjing, SHENG Yuxue, JIANG Cheng. Regional disparity, job choosing and human capital mobility—An empirical research of china graduates job survey[J]. Population and Development, 2016(1): 28-37.
- [20] 黄振霞, 周岚峰. 大学生就业选择中的家庭因素探析——基于福建省六所高校毕业生的调查研究[J]. 黑龙江高教研究, 2016(1): 113-116.
- HUANG Zhenxia, ZHOU Langfeng. Analysis of family

- factors in college students' employment choice—Based on the Investigation of six universities graduates in Fujian Province[J]. Heilongjiang Higher Education Research, 2016(1): 113-116.
- [21] 郑晓明, 王丹. 高校毕业生“慢就业”现象的成因与治理策略[J]. 社会科学战线, 2019(3): 276-280.
ZHENG Xiaoming, WANG Dan. The causes of the phenomenon of “slow employment” of college graduates and its countermeasures[J]. Social Science Front, 2019(3): 276-280.
- [22] 李宁. 高校毕业生“慢就业”的缘由与对策[J]. 人民论坛, 2019(14): 116-117.
LI Ning. Causes and countermeasures of “slow employment” of college graduates[J]. People's Forum, 2019(14): 116-117.
- [23] 王恒良. 社会主义核心价值观视阈下西藏高校学生就业创业观培养探究[J]. 西藏大学学报(社会科学版), 2018(3): 206-212.
WANG Hengliang. On the cultivation of students' employment and entrepreneurship attitude in the colleges and universities in Tibet with socialist core values[J]. Journal of Tibet University(Social Science Edition), 2018(3): 206-212.
- [24] 宋丽贞. 高校毕业生就业质量评价体系的思考[J]. 黑龙江高教研究, 2016(5): 118-121.
SONG Lizhen. Study on evaluation system of employment quality of college graduates[J]. Heilongjiang Higher Education Research, 2016(5): 118-121.
- [25] 吴新中, 董仕奇. 高校毕业生就业质量评价要素及体系建构[J]. 科技进步与对策, 2017(4): 140-144.
WU Xinzhong, DONG Shiqi. College graduates' employment quality evaluation elements and its system building[J]. Scientific and Technological Progress and Countermeasures, 2017(4): 140-144.
- [26] 齐鹏, 程晓丹. 高校毕业生就业质量评价体系研究[J]. 江苏高教, 2019(3): 86-89.
QI Peng, CHENG Xiaodan. Research on the evaluation system of employment quality of college graduates[J]. Jiangsu Higher Education, 2019(3): 86-89.
- [27] 尹晓菲, 杨昱梅. 以“就业质量提升”为导向的高校就业质量评价体系优化研究[J]. 中国职业技术教育, 2019(10): 82-87.
YI Xiaofei, YANG Yumei. Research on the optimization of the evaluation system of employment quality in colleges and universities under the guidance of “improving employment quality”[J]. Vocational and Technical Education in China, 2019(10): 82-87.
- [28] 石红梅, 丁煜. 人力资本、社会资本与高校毕业生就业质量[J]. 人口与经济, 2017(3): 90-97.
SHI Hongmei, DING Yu. Human capital, social capital and the employment quality of college graduates[J]. Population and Economy, 2017(3): 90-97.
- [29] 李瑾, 程利敏. 探析高校毕业生就业质量提升路径——基于麦可思报告数据[J]. 中国青年研究, 2017(10): 92-99.
LI Jin, CHENG Limin. On the way to improve the employment quality of college graduates—Based on the data of maxus report[J]. The Study of Chinese Youth, 2017(10): 92-99.
- [30] 罗德明. 就业率还是就业质量?——对浙江高校毕业生的满意度调查[J]. 浙江社会科学, 2019(8): 143-149, 160.
LUO Deming. Employment rate or employment quality: A survey of the satisfaction of college graduates in Zhejiang Province[J]. Zhejiang Social Sciences, 2019(8): 143-149, 160.
- [31] 王慧, 叶文振. 社会性别视角下女大学生就业质量的影响因素分析——基于福建省五所高校的调查[J]. 人口与经济, 2016(5): 96-104.
WANG Hui, YE Wenzhen. Analysis of female college graduates' employment quality and its influencing factor from the social gender view: Based on the investigation of five colleges in Fujian Province[J]. Population and Economy, 2016(5): 96-104.
- [32] 刘彦林, 马莉萍. 高校毕业生返乡就业的影响因素及就业质量研究——基于2017年全国高校毕业生就业数据的实证研究[J]. 国家教育行政学院学报, 2019(2): 80-88.
LIU Yanlin, MA Liping. Research on influencing factors and employment quality of college graduates returning home for employment—Empirical research based on national college graduate employment survey in 2017[J]. Journal of the National Institute of Educational Administration, 2019(2): 80-88.
- [33] 孙文博, 颜吾侗. 我国高校就业服务质量提升路径研究——基于国外高校就业服务工作的启示[J]. 国家教育行政学院学报, 2016(9): 84-88.
SUN Wenbo, YAN Wuer. Improving the quality of employment service in colleges and universities in China—Based a practices of employment service in western countries[J]. Journal of the National Institute of Educational Administration, 2016(9): 84-88.

- [34] 赵彦刚, 王志臣. 供给侧改革视阈下提升高校就业创业指导服务有效性探究[J]. 广西社会科学, 2016(9): 217-220.
ZHAO Yangang, WANG Zhicheng. Research on improving the effectiveness of employment and Entrepreneurship Guidance Service in colleges and universities from the perspective of supply-side reform[J]. Guangxi Social Sciences, 2016(9): 217-220.
- [35] 余友情, 宋天华. 创建高校就业全程式服务体系的路径探析[J]. 学校党建与思想教育, 2016(14): 77-79.
YU Youqing, SONG Tianhua. On the path of establishing the whole-process employment service system in colleges and universities[J]. Party Building and Ideological Education in Schools, 2016(14): 77-79.
- [36] 宋天华, 邹大勇. 高校大学生精准就业方法探究[J]. 学校党建与思想教育, 2017(9): 84-86.
SONG Tianhua, ZOU Dayong. Research on the method of precise employment for college students[J]. Party Building and Ideological Education in Schools, 2017(9): 84-86.
- [37] 陈月霄, 王彬彬. 高校就业信息化建设的特征与推进路径——以福建省公办本科院校为例[J]. 思想教育研究, 2016(3): 95-97, 101.
CHEN Yue Xiao, WANG Binbin. The characteristics and promoting ways of employment information construction in colleges and universities—Take the public universities in Fujian Province as an example[J]. Research on Ideological Education, 2016(3): 95-97, 101.
- [38] 李岚冰, 律明. 高校就业信息化建设的问题与对策研究[J]. 情报科学, 2017(2): 107-111.
LI Langbin, LÜ Ming. Research on the problems and strateies of the construction of university's employment informatization[J]. Information Science, 2017(2): 107-111.
- [39] 潘振, 方长春. 面向大学生就业的高校信息资源服务创新模式研究[J]. 情报科学, 2019(9): 109-112.
PAN Zhen, FANG Changchun. Research on the innovative mode of university information resources service for the employment of college students[J]. Information Science, 2019(9): 109-112.
- [40] 郑东, 潘聪聪, 程毅. 基于市场摩擦的高校毕业生就业指导优化[J]. 黑龙江高教研究, 2019(6): 125-128.
ZHENG Dong, PAN Congcong, CHENG Yi. Optimization of college graduates' employment guidance based on market friction[J]. Heilongjiang Higher Education Research, 2019(6): 125-128.

Research status quo and the trend of employment of universities during the 13th “National Five-Year Plan” period

ZHOU Yuan

(College of Marxist, Guangxi University for Nationalities, Nanning 530006, China)

Abstract: Employment is the source of people's livelihood and wealth. Since the implementation of the 13th “National Five-Year Plan”, the employment work of universities in China has undergone important changes and made some breakthrough progress and outstanding achievements, which fully reflects the steady progress of the modernization of the country's governance system and capacity. At present, the overall employment pressure and the structural contradiction are still very obvious, which would exist for a long time, thus, to stabilize the employment of college graduates is still an important task. Taking the document literature collected by CNKI since the implementation of the 13th “National Five-Year Plan” as an example, this paper sorts out the general situation and research contents of the employment work in colleges and universities in China, and forecasts the trend of the future research direction, with a view to expanding the new horizon and new direction of employment in colleges and universities.

Key Words: the 13th National Five-Year Plan; employment work in universities; reflection and review; research trends

[编辑: 游玉佩]