

# 国外少数民族创业研究综述

杨富

(吉林大学管理学院, 吉林长春, 130022; 拉萨师范高等专科学校, 西藏拉萨, 850007)

**[摘要]** 少数民族创业成为世界经济发展中独具特色的现象, 受到越来越多研究者的关注。当前研究主要集中在少数民族创业意愿、创业动机、创业行为影响因素、女性创业、创业教育等进行方面, 重点关注了少数民族创业体现出的“飞地”特征, 以及少数民族企业家才能等问题。由于少数民族创业问题涉及到民族、政治、经济、文化、社会等诸多问题, 尤其关系到不同文化背景群体的融合, 关系到国家稳定与发展等系列问题, 各国学者对政府引导与扶持少数民族创业进行了深入研究, 结合各国国情、不同民族特征, 提出了相应对策。对少数民族创业研究情况进行文献梳理, 构建综合性研究模型, 全面总结分析国外少数民族创业研究情况。在此基础上, 对未来研究趋势做出展望, 以期推动少数民族创业研究。

**[关键词]** 国外少数民族; 创业意愿; 创业动机; 创业行为; “飞地”; 创业教育

**[中图分类号]** F270 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1674-893X(2017)01-0093-08

经济全球化促进了政治、经济、文化在更广、更深的范围和空间内交流, 国家、民族群体和个人都不断融入这种相互交织的体系之中, 少数民族群体和个人也越来越多参与到国家、地区和世界范围的经济活动中来。少数民族创业成为经济发展中的独特现象, 现象背后体现了民族公平、民族发展机会、资源占有与分配、文化冲突与融合、种族矛盾与民族交流等深层次的政治、文化、民族和社会问题。少数民族创业问题引起政府、行业协会、社会组织、企业等各方面的广泛关注, 逐渐成为创业研究中的热点问题。

文中“少数民族”概念是基于中国语境下的概念, 根据研究中所涉及国家的情况和文献中的研究内容, “少数民族”概念涵盖了: 少数民族(小民族)、种族(主要指有色人种)、土著民族、移民群体(包括二代移民)等种族、民族和群体。本文将“少数民族”概念解释为: 一个国家中主体民族(种族)之外的小群体, 这种小群体在数量、文化、习惯、语言、信仰等方面与占多数的主体民族(种族)有显著的差异。

## 一、主要研究领域和研究现状

基于文献梳理研究, 少数民族创业研究主要集中在以下方向。

### (一) 创业意愿与创业动机

#### 1. 创业意愿

少数民族企业不断涌现、少数民族企业家数量显著增加, 充分说明少数民族群体普遍有较强的创业意愿。关于美国国内少数民族群体创业意愿的研究较多, Daniels 研究指出美国少数民族群体创业意愿比白人高, 非洲裔、拉丁裔创业意愿分别比白人高出 50%、20%<sup>[1]</sup>。尽管少数民族创业意愿普遍较高, 但不同国家、不同环境有所差别。Levie 对英国外部移民、内部移民、地区居民和少数民族的创业情况进行对比, 外部移民和内部移民比地区本土居民更倾向于创业, 少数民族则有较大不同, 其创业活动并没有处在较高水平, 特别是在移民后的最初几年创业意愿不断下降<sup>[2]</sup>。Clark 和 Drinkwater 以英国 1991~2001 年间的人口普查数据对少数民族创业情况进行了动态研究, 发现英国出生的中国裔、印度裔二代与他们的父辈相比不愿创业, 这是中国裔和印度裔创业率下降的主要原因。而巴基斯坦裔和孟加拉裔创业率较为平稳。这种现象很难解释, 可能的原因是劳动力市场上存在严重的工资和雇佣歧视<sup>[3]</sup>。

#### 2. 创业动机及影响因素

少数民族强烈的创业意愿引起研究者的普遍

**[收稿日期]** 2016-08-29; **[修回日期]** 2017-02-12

**[作者简介]** 杨富(1981-), 男, 辽宁沈阳人, 吉林大学管理学院博士研究生, 拉萨师范高等专科学校副教授, 主要研究方向: 管理会计, 创业管理

关注,自美国社会心理学家 Light 试图解释为什么美国移民群体比非移民群体的创业率高,并开展相关研究之后,学者进行了大量关于少数民族创业动机的研究。Basu 和 Altinay 对伦敦少数民族文化与移民创业相互影响、相互作用进行检验研究,比较了不同民族群体的文化特质及对创业行为的影响,发现少数民族创业动机是多样的,不是单一动机所驱动的<sup>[4]</sup>。Michael 对美国西班牙裔成年青年人创业职业意向研究,分析了创业动机的影响因素,认为西班牙裔青年显著受到社会支持和社会身份的社会因素影响,而制度因素对其创业的职业意向则没有影响<sup>[5]</sup>。

Edelman 等的研究则与此相反,他研究发现黑人和白人企业家在公司创建初期的创业动机、发展意图有明显的不同,黑人企业家创业动机更多的受民族文化、融资、目标市场等因素影响,白人企业家创业动机更倾向于创造财富<sup>[6]</sup>。CathyYang Liu 从动机、公司战略、社会资源三个维度对美国西班牙裔人、黑种人与白种人的创业特质进行了比较,发现西班牙裔人和黑种人创业动机主要源于财富的创造、积累和传承<sup>[7]</sup>。

研究揭示的黑人创业动机中,很大程度受种族歧视影响,种族歧视直接造成了少数民族弱势地位,而创业则是改变生活、经济和社会状态最直接最有效的途径。Shinnar 等的研究体现了种族歧视原因,通过对移民的墨西哥裔与在美国出生的墨西哥裔创业动机的比较,两者创业的主要动机是受到歧视,深入分析后认为两者创业动机都受到拉式因素的影响,但拉式因素的类型不同,移民的墨西哥裔的拉式因素是集体主义价值观体系,创业主要动机是服务本民族群体;在美国出生的墨西哥裔是个人主义价值观,主要创业动机是赚钱、个人收益的最大化。研究同时也揭示了创业动机的特点,移民的墨西哥裔把美国视为“机会之地”,赚取经济收益后会“反哺”本民族群体。但当移民群体数量庞大时,移民企业家移民生活时间较长时,会倾向于典型的个人主义价值观,两者创业动机都是内因驱动,也包括服务社会、实现自己想要的生活、发挥个人的技能、从创业中获得满足等不显著的动机在内<sup>[8]</sup>。

## (二) 创业行为的影响因素

少数民族创业行为影响研究是研究中关注的

焦点之一,少数民族创业主要受以下因素影响:

### 1. 种族歧视因素

从创业动机、创业行为到少数民族企业发展的全过程,种族歧视都产生了较大影响。Daniels 研究揭示同白人企业家相比,有色人种信贷经常被拒绝,而且要支付高利率<sup>[1]</sup>。Douglas Johnson 和 Thomas 研究指出对黑人企业家的歧视影响到创业启动资本,造成黑人创业失败率较高<sup>[9]</sup>。种族歧视是少数民族创业中普遍遇到的问题,严重制约了少数民族创业行为。

### 2. 财务与资本因素

一系列研究表明以资金为核心的启动资本、运行资本的获取能力是影响少数民族创业行为的主要因素之一,突出表现为融资能力、获取资本和财务资源能力对创业的影响。Sullivan 认为少数民族群体创业较为活跃,但受资本和融资的约束,创业成功的很少,企业很难长久发展下去<sup>[10]</sup>。Coleman 认为能否获得金融机构支持是美国非洲裔和西班牙裔人创业和企业发展的关键因素<sup>[11]</sup>。Reynolds 研究揭示融资问题和启动资本对创业成功发挥极为不同的影响作用,少数民族企业从金融机构获取信贷极为困难,对少数民族所有权企业存在信贷歧视,造成了西班牙裔的融资困难<sup>[12]</sup>。Fairlie 和 Woodruff 研究指出除财务资源、启动资本因素外,民族文化差异、绩效表现、人力资本、管理经验等因素显著影响了葡萄牙裔企业家和黑人企业家创业成功与否<sup>[13]</sup>。

### 3. 文化因素

影响少数民族创业的又一关键要素是文化因素,Bogan 和 Darity 指出移民群体对工作格外重视,与国家本土民族有显著的差别,文化与移民者创业有显著的联系<sup>[14]</sup>。Urbano, Toledano 和 Ribeiro-Soriano 进行了更为深入的研究,开展了对西班牙东北部加泰罗尼亚地区不同民族创业情况的研究,以探索社会文化因素是如何影响跨国创业发生和发展的,案例研究的企业家民族有厄瓜多尔人、拉丁裔美国人、摩洛哥人、北非人、中国人、韩国人、罗马尼亚人。研究发现行为榜样、移民者创业态度等社会文化因素影响了跨国创业的发生,跨国网络、移民者对东道国社会文化和机会的认知识别等因素影响了跨国创业的发展<sup>[15]</sup>。此外,有学者研究揭示出语言对创业的影响, Jones-Evans, Thompson 和 Kwong 研究证明由于不同环境和创业者个性特

点的影响，威尔士语少数民族创业者比非威尔士语创业者对商业机会的把握更加敏锐<sup>[16]</sup>。

#### 4. 家庭、性别和教育因素

Robb 对女性与少数民族创业研究，指出新创企业生存率与企业所有者的种族和性别直接相关<sup>[17]</sup>。Smith 基于 1993-2000 人口普查和财产登记的统计，对非洲裔美国人创业进行了研究，揭示已婚、家庭收入来源对非洲裔、白人创业有积极正向影响，而家庭中具有其他工作工龄的成年人则会削弱对创业的影响<sup>[18]</sup>。Coleman 研究发现教育是墨西哥-西班牙裔创业的最大障碍，与非墨西哥-西班牙裔相比不愿创业，愿意进入低门槛的行业。同时，还指出家庭结构是影响创业的又一重要因素，前期财富积累也会影响创业<sup>[11]</sup>。

#### 5. 环境因素

影响少数民族创业的环境因素包括区域环境、产业环境、政策环境等，Wang Q 研究了美国移民方式的不同类型对创业的影响，在地区层面的环境影响可以用地区民族多样性、宏观经济环境和产业结构来说明。移民方式中的民族多样性、移民传统、民族资源为移民的少数民族提供了合适的创业环境<sup>[19]</sup>。Douglas Johnson 和 Thomas 指出对少数民族企业而言，产业类型的多样化和客户基础显著扩展是 21 世纪的主要趋势，妇女企业家和有色人种企业家都强调整理解社会、政治、经济所影响的创业宏观环境的重要性<sup>[9]</sup>。

#### 6. 综合性影响因素

少数民族创业行为的影响因素是多方面，各种因素相互作用、相互影响，共同发挥作用。无论是创业意向、创业动机，还是创业行为，受到经济、政治、文化、社会等多方面因素的影响，而不同民族、不同的情形下，影响又是有差别的。Rozell 和 Kapila 综合分析了阻碍少数民族创业的因素，这些因素包括文化规范、公共群体规范的个人素质、感知到的不可行性、感知到的无意愿性、行动的缺乏，由此构建了创业阻碍模型，来解释不同年龄、不同种族民族、不同教育程度和其他社会因素是如何阻碍少数民族创业的<sup>[20]</sup>。这种反向研究，为少数民族创业研究提供了新视角。

##### (三) 少数民族创业的“飞地”现象

受民族文化、群体聚居、经营能力等方面影响，少数民族创业具有鲜明的特征，这些特征突出体现为分割性和显著的差异性。Ojo 等通过对尼日利亚

企业家的调查研究，发现少数民族企业家工作被判定在政府认可的框架和规则之外，少数民族创业于国家经济的边缘和灰色地带，“正规”和“非正规”的创业行为难以区分，这也被认定为是少数民族的创业特征<sup>[21]</sup>。“边缘和灰色地带”即是“飞地”，是少数民族创业分割性和差异性最典型的表现。CathyYang Liu 对美国西班牙裔人、黑种人与白种人的创业特质进行了比较，发现西班牙裔人和黑种人主要从被主流商业所忽视的机会中选取商机，倾向于进入门槛低、市场规模小、成本低的市场，战略定位偏重于本民族的商品销售和服务供给<sup>[7]</sup>。Shinnar 和 Aguilera 研究发现美国的韩裔、非洲裔和墨西哥裔的企业家受企业家年龄、婚姻身份的影响，创建的企业依赖于同民族客户<sup>[22]</sup>。

##### 1. “飞地”的利与弊

少数民族创业的“飞地”现象，伴随少数民族创业和企业发展始终，这也是少数民族发展最为独特之处。Evoy 和 Hafeez 认为少数民族群体聚居区有更多的利润可赚取，为少数民族创业者提供了创业机会，如杂货商店服务于民族群体的特定需求，而不是外部的市场<sup>[23]</sup>。相反，Clark 和 Drinkwater 研究认为不但没有证据表明少数民族创业是一种“飞地”现象，少数民族在地理上的聚居反而减少了创业机会<sup>[3]</sup>。

虽然研究结果不尽相同甚至相反，但不可否认“飞地”对少数民族创业影响十分巨大，但不同时期、不同环境、不同民族，“飞地”的影响也有差别。Fairchild 从个体、家庭和城市三个层面因素建立模型来研究不同居住区的隔离对就业的影响，种族的聚居产生了群体性的影响，增加或减少了不同族群的创业。在无吸引力的邻域环境下聚居而产生种族隔离的独立环境对创业有负面影响，社会的排他性和地域市场对一些民族群体创业有影响。民族聚居对亚洲裔创业有正向影响，对黑人有负向影响，民族聚居区分割的出现使一些民族群体倾向于创业。研究指出了“飞地”不同特征对不同民族创业影响的差别，但还是肯定了“飞地”对创业的正向作用<sup>[24]</sup>。

##### 2. “飞地”的打破

Cummings 提出整合“飞地”经济的建议，“飞地”居住区的隔离和歧视，使非洲裔企业家无法在更广阔的农村市场进行投资，但“飞地”也给他们独特的竞争优势。倾向于民族“飞地”外商业活动

的非洲裔企业家要比在“飞地”内经营的企业家更为精明。经济发展的规划者应对以民族社区为基础的商业给予更多关注,促进少数民族企业在地区和大城市地区发展要比只在“飞地”发展更为明智,并提出把“飞地”与国家经济整合的建议。以重视少数民族企业及相关的人力资本、投入、创造工作岗位等问题,引导少数民族企业融入主流经济中,把“飞地”看作是地区经济系统的一部分,与地区经济联系在一起。战略层面形成少数民族企业之间及与非少数民族企业间的商业网络。同时,民族商业领导者和公共机构应该制止商业活动的界限限制,防止把“飞地”经济隔绝起来<sup>[25]</sup>。Ojo 研究英国“飞地”内的非洲黑人企业家的跨国创业,这种跨国创业的关键问题是自我实现、增加经济权利、提供竞争优势、与原国家整合战略的适应过程,这种打破“飞地”的跨国创业对非洲的商业发展非常关键<sup>[26]</sup>。

### 3. 少数民族创业的其他特征

除“飞地”特征外,少数民族创业在创业战略、财务运营、经营管理上,也有显著特征。Ortiz-Walters 和 Gius 研究发现西班牙裔、黑人和亚洲裔新创的小微企业利润并不比非少数民族所有权的小微企业高,这三类小微企业的利润差别在于财务运作的不同,西班牙裔和黑人所有权企业倾向于使用个人债务、亚洲裔更倾向于使用企业债务、而非少数民族小微企业则兼用私人债务和企业债务<sup>[27]</sup>。Katila 和 Wahlbeck 以芬兰华裔和土耳其裔餐饮业为例进行研究,移民创业过程中社会资本积累取决于移民模式的不同<sup>[28]</sup>。

#### (四) 创业中的企业家能力

少数民族企业家创业中遇到的困难和阻力较大,如种族歧视,在商业需求与家庭需求、文化和社会之间协调等都制约着少数民族企业家创业。对少数民族企业家而言,如果“飞地”是少数民族创业的微观环境,外部的政治、经济、文化则是大环境,需要少数民族企业家有能力应对外部更为复杂的情况,少数民族企业家的创业能力、企业家精神也是在此过程中形成的。Shoebridg, Buultjens 和 Peterson 对澳大利亚新南威尔士北部地区的土著企业家创业经验进行了研究,分析土著企业家创业的促进因素和阻碍因素。研究发现这些企业家具有信心、强烈的自决和雄心、渴望成功的特征。同时,配偶的角色和影响、家族和家族中的榜样、获取财

务资本、建立商业网络是创业成功的重要影响因素,平均教育水平、创业前的行业经验、顾问的帮助对创业成功产生正向影响,缺乏财务资本的获取能力是主要的阻碍因素<sup>[29]</sup>。

尽管少数民族企业家创业失败率较高,但少数民族依然保存着较强的创业动力,二次创业是最好的说明。Ekanem 和 Wyer 针对前3年中商业失败的少数民族企业家在布伦特创业重启商业计划帮助下重新创业情况研究,发现失败的企业家在第一次创业尝试失败的错误和行动中学习,使得二次创业非常成功。认为二次创业的主要动机是赚钱、生存、独立、自身兴趣、喜欢的生活方式,与首次创业的差别在于:进一步发展网络、更好的沟通交流、更多的市场调研和扩展市场的技能、更好的服务、对下属进一步授权等。同时总结了首次创业失败的主要原因是资金缺乏、场地不足、管理能力缺乏,二次创业者关键的学习过程和行动包括了从消费者反馈、与供应商当面交流、与同行的互动、向类似“新星计划”这类帮助提高生产的支持组织学习、实践中学习的能力、问题解决能力和机会把握能力等。最后提出二次创业中关键的可识别的管理能力能够促进再次创业成功,特别是这种能力的价值在于把未来的发展放在有效的战略学习过程和行动上<sup>[30]</sup>。

#### (五) 女性创业

女性创业意愿比男性低,少数民族女性中也存在这一现象,少数民族女性创业面临更多的困难,Meghan Casserly 指出在白人男性已占据商业主导和白人女性已具备家庭和社会资源优势的情况下,有色人种女性很难跨越文化、经济和性别界限创业<sup>[31]</sup>。Essers 和 Benschop 研究源于荷兰的摩洛哥和土耳其穆斯林女企业家创业发现,这些女企业家创业中受到宗教、种族、文化和性别等多方面因素的制约<sup>[32]</sup>。Collins 和 Low 研究澳大利亚亚洲女性移民企业家创业问题发现,女性移民企业家无一例外依靠他们的人力资本、民族群体和家庭网络。少数民族女性创业面临非移民企业家所没有的创业障碍,如语言、民族和宗教的影响<sup>[33]</sup>。

可以看出,少数民族女性创业受种族、宗教、家庭、性别、社会等多方面的阻碍,但少数民族女性创业却有特殊意义。Pio E 研究指出瑞典穆斯林社区移民女性能够很好地协调工作精神与少数民族女性企业家角色之间的关系,在日常存在中更有

意义,增加了在群体中的个人威望<sup>[34]</sup>。新西兰印度裔女性创业中要协调过去和现在、原国家与现国家间在文化等方面的差异,建立企业对女性而言,包含了工作、家庭和民族身份等的多层意义<sup>[35]</sup>。研究还揭示了新西兰印度移民女性创业的一些特征,并提出了四阶段模型:劳动力市场的低渗透性、不充分就业、建立小企业、商业拓展及雇佣本民族员工,分析了影响女性创业的因素,如感觉到歧视、自尊和感情被低估、民族网络、缺少对政府资源的了解和获取等<sup>[36]</sup>。对少数民族女性创业研究,不但具有一般少数民族创业研究的意义和价值,更涉及到女性权益的深层次意义。

#### (六) 少数民族大学生创业教育

教育对少数民族创业发挥重要影响,从创业意愿、创业动机、创业行为,到创业成功与否,都受到教育的影响。但不同的民族群体也有差别,Thompson Jones-Evans 和 Kwong 研究揭示教育与创业之间的关系因民族族群不同而不同,在英国受过高等教育的巴基斯坦毕业生更愿意创业,而受过高等教育的印度裔成年人对创业没有太多兴趣<sup>[37]</sup>。但不可否认,少数民族大学生的创业教育在少数民族创业中发挥着重要作用。

Hussain, Scott 和 Matlay 研究认为英国创业教育的针对性不够,没有考虑到毕业生特殊的创业需求。教育者应考虑到当地学生和少数民族学生间在社会经济和文化方面学习环境的差别,有效的创业教育对少数民族家族企业的生产和发展至关重要,对企业所有权的转移也有积极作用<sup>[38]</sup>。Harris, Edmunds 和 Chen 系统分析了非洲裔学生的创业教育问题。非洲裔本科学生在创业职业选择中有强烈的需求,但由于经济原因,需要政府财政支持,此外担保贷款、补助金和实习项目应成为重要的财务支持。特别是实习项目不仅要提供可能的供选择的财务支持,也要为在校学生提供实践经验,实习项目应创建“实习员工”的模式实现企业与学生的共赢。实习项目提供实践经验的同时,学生也能够依靠大学教育中所获得的知识和技能有效开展起始工作。他们认为商业世界变化迅速而显著,创业教育者必须不断修订和丰富创业课程和内容,以满足雇主和学生的需求。对于对创业学术感兴趣的学生,创业教育者必须训练学生的角色模式来积极影响学生的职业选择,通过创业教育者的影响吸引更多的非洲裔美国学生进入创业学术领域。同时,对

追求创业者、把创业作为晋升工具者、创业成立私营企业者提出了关注有力的创业教育、提高领导力、有耐心、为激烈的竞争做好准备、提高沟通交流技能、进入发展快的公司、受阻碍时更换雇主、学习一门外语、发展与管理者的关系等建议<sup>[39]</sup>。

#### (七) 少数民族创业中的政府行为

##### 1. 少数民族创业的重要性

少数民族创业对国家和社会发展有重要意义,能够促进经济增长和提高就业率。Smallbone, Kitching 和 Athayde 认为民族的多样性是潜在的竞争优势资源,少数民族商业发展不是劳动力的集中和边缘性的商业,应根据整个社会对少数民族的包容吸纳来调整发展少数民族商业政策,推动少数民族创业、实现经济发展<sup>[40]</sup>。Senik 和 Verdier 研究法国马格利布和欧洲南部移民发现,民族族群中存在民族资本与劳动力市场分割、民族文化价值观念的内源性传递的现象,创业资本不但可以有效地推进劳动力市场的整合,还能够促进精英工作价值观念的传播<sup>[41]</sup>。

政府通过鼓励少数民族创业解决相应的社会问题,Gomez 研究发现政府采取鼓励土著居民创办中小企业的形式来缓解种族冲突<sup>[42]</sup>,政府最为关注的目标是少数民族就业、移民吸纳和相关的财政问题,少数民族就业率相对偏低,不同民族群体就业情况的差别和波动较大,往往容易引起相应的社会问题,政府积极促进少数民族创业能够有效缓解这些问题。Helinska-Hughes, Ewa 和 Hughes 对波兰移民创业研究时发现,波兰移民存在需要区域市场来满足移民群体需求的问题,通过移民群体自主创业可以吸纳移民,解决移民所带来的制度和财政问题<sup>[43]</sup>。当前,政府和社会已充分认识到少数民族创业的重要意义,少数民族创业问题已成为许多国家,特别是移民国家和民族多样化国家关注的重要问题。

##### 2. 政府行为的影响、缺失及不足

少数民族创业离不开家庭、民族群体、社会组织机构和政府的支持,Bates 和 Bradford 对少数民族经营的风险投资基金情况进行了研究,公共养老金在实际操作过程中对少数民族所经营的风险投资基金进行注资时是有选择性的,所选的是与主流投资基金类似的少数民族风投基金。由此造成一方面对高科技领域投资的提高,另一方面是由少数民族经营的风投基金对少数民族经营企业的投资所

造成的股权投资的适度倾斜,但这并未促进公共养老金投资高收益的实现。研究表明高收益是对风投基金投资于传统经济领域中的少数民族所有权企业所实现的。公共养老金对少数民族经营的风险投资基金进行注资是迫于全国和城市少数民族的压力而非经济原因,而不是基于高投资收益的预期<sup>[44]</sup>。Smith, Tang 和 San Miguel 研究了底特律和密歇根阿拉伯裔创业情况,阿拉伯裔创业成功的主要途径是启动资本由家人和朋友提供、底特律地区的支持组织和支持网络及其提供的教育和培训,及当地的教堂和清真寺所提供的新企业家所需要的许多基本服务<sup>[45]</sup>。Shoebri, Buultjens 和 Peterson 在调查研究中被调研的参与者认为政府支持项目混乱、不便利,而且获取困难<sup>[29]</sup>。政府行为还存在缺位、针对性不强,甚至有失公平等问题。

虽然,政府的政策有不完善之处,但由于少数民族创业的影响因素是多样的,政策对不同的民族群体的影响和作用也有差别。Fairchild 认为政策支持对亚洲裔居住比例高的城市中亚裔创业是有用的、有效的,而对黑人和西班牙裔群体聚居比例高

的地区族群(黑人、西班牙裔)创业没有效果<sup>[24]</sup>。

### 3. 政府政策的完善

针对政府政策的弊端,研究者从不同角度提出了改善少数民族创业支持的建议。Masurel, Nijkamp 和 Tastan 认为公共机构鼓励少数民族创业需要更细致的管理,如用监管框架来限制民族企业在非正规市场上的活动空间,定期的咨询、永久的绩效监测等是必要的支持条件<sup>[46]</sup>。Ibrahim 和 Galt 提出的建议更为细化、具体,研究基于政策分析视角提出建立相应组织来对少数民族企业家创业提供有效的帮助。认为不是任何政策响应都是一个实行分层的和统一的制度结构,需要一系列的政策工具对不同民族群体给予尽可能的建议和支持。对潜在的民族企业家提供建议和支持,更具成本效益和有效方式是一个多部门的组织结构,这种组织结构中包括现有的民族领军者或具备企业家所需专门知识和技能的经验丰富的顾问<sup>[47]</sup>。

## 二、综合性研究模型

在对少数民族创业文献梳理分析的基础上,构建综合性研究模型,如图1。

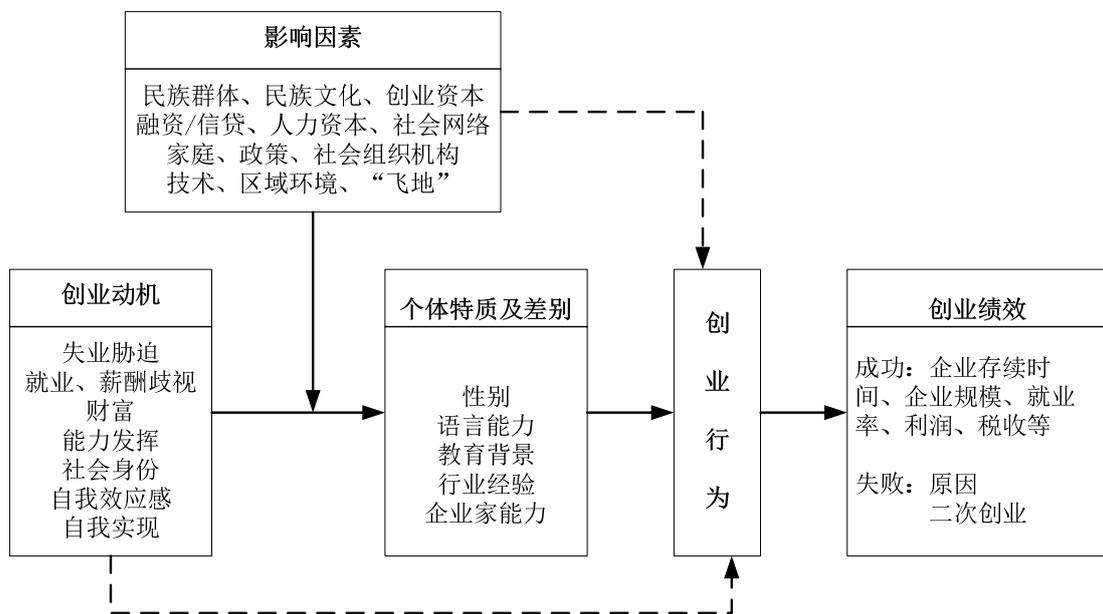


图1 少数民族创业综合性研究模型

模型中涉及了少数民族创业研究的创业动机、影响因素、个体特质及差别、创业行为、创业绩效五个主要领域,通过文献研究构建的模型反映了五部分研究的主要关系。创业动机、创业影响因素影响创业行为,但个体特质及差别直接作用创业行

为,创业行为主要受其影响。创业动机直接作用于个体特质及差别的过程中受到影响因素的影响,通过个体特质及差别对创业行为产生作用。对创业行为的深化研究,则主要是对创业绩效的研究,进而揭示少数民族创业的深层次本质。

就创业动机而言，模型列举了不同层次的动机：生存动机（失业胁迫、就业薪酬歧视）、物质动机（财富）、精神动机（能力发挥、社会身份等），动机层次的跨度较大，主要原因在于不同民族、种族所处的经济、政治和社会环境差别较大，同时个体自身的实际情况也直接决定了创业动机的多样化。但总体而言，少数民族创业动机既有单一的，也有多样的，但都受到不同影响因素的影响，进而作用于创业行为。

少数民族创业影响因素是复杂、多样的，模型中无法列出所有影响因素，只列出了当前研究中的主要影响因素。这些影响因素最突出的特征是与主体（民族、文化、经济等）的差别，甚至是冲突。模型中之所以把个体特质及差别放在创业行为与创业动机、影响因素的中间环节，关键在于少数民族创业中个体差异性大，不同民族群体和同民族群体内的不同个体，因性别、语言能力、教育背景、行业经验、企业家能力方面的差异，创业行为及创业绩效差别较大，所以模型构建直接呼应了现有研究成果。

当前关于少数民族创业绩效问题研究较少，但这是研究中不可回避的问题，少数民族创业最终需要通过创业绩效进行衡量。创业绩效也是少数民族创业成效的体现，直接关系到少数民族的社会参与度、民族发展等问题。因此，在创业行为研究的基础上，对创业绩效进行深入研究是少数民族创业的现实意义所在。

### 三、研究展望

基于上述分析研究，与少数民族创业发展实践相比，少数民族创业研究处于起步阶段，目前关于少数民族创业研究明显不足，但可以预见少数民族创业将受到更多关注和重视。在世界经济一体化进程中，民族群体的跨国跨界流动不断增加，少数民族创业不断涌现，少数民族创业研究也将深入推进。具体而言，未来少数民族创业研究应主要关注以下方面：

首先，少数民族创业实践将推动学术研究的深入。当前越来越多的企业和组织（特别是跨国公司、跨地域的经营企业和组织）关注少数民族创业问题，把员工的多民族、多文化、多背景视为优势资源，注重组织内有创业意愿的少数民族员工，如何把他们留在组织内，并给予发展空间和机会，发挥他们的作用将是企业发展中不可忽视的重要问题<sup>[48]</sup>。政府、企业、组织对少数民族创业鼓励与扶持，以及少数民族创业实践的推进，将为学术研

究提供丰富的研究素材，促进研究的进一步发展。

其次，研究内容将深入扩展。针对不同国家、不同民族及移民群体的创业研究将不断涌现，在创业理论、创业动机、创业行为影响因素、创业特质、政府政策等方面的研究将更为深入。尤其应关注对少数民族创业绩效的评价、文化（民族习惯、宗教、民族心理等）对创业的影响、少数民族创业问题的特殊性等方面研究，以实现少数民族创业研究的完整性。

其次，在研究方法上，一方面，应引入当前创业研究中现有的理论和方法，在少数民族创业中进行应用、检验，修正形成适用于少数民族创业研究的针对性、专门化的理论和方法；另一方面，单纯地从经济学、管理学的视角展开研究是不够的，从人类学、民族学、社会学、政治学等学科角度，交叉性、综合性地研究必不可少。

再次，研究中更多关注少数民族创业的特质性。少数民族创业具有突出的特质性，如创业机会选取中的“飞地”特征、创业启动资本来源的私募性、创业初期相对高的成功率与企业后续发展的规模局限性、少数民族创业者独特的创业精神与企业家精神等都有待深入研究。

最后，少数民族创业问题并非简单的经济问题，而是与政治、文化、民族、就业等广泛联系的社会性问题。少数民族创业利于保障少数民族群体的权益，促进不同民族、不同文化背景群体的交融，也能充分发挥少数民族群体的人力资本优势，提高整体就业水平。因此，对支持和推动少数民族创业政策与措施的研究，应是研究中需要关注的另一重要领域。

### 参考文献：

- [1] Daniels C.Minority rule FSB[C].Fortune Small Business, 2003-2004,Vol. 13 Issue 10:64-66
- [2] Levie J.Immigration,in-migration,ethnicity and entrepreneurship in the United Kingdom[J].Small Business Economics,2007,28(2-3):143-169
- [3] Clark K,Drinkwater S.Patterns of ethnic self-employment in time and space: Evidence from British Census micro-data[J].Small Business Economics,2010,34(3):323-338
- [4] Basu A,Altinay E.The interaction between culture and entrepreneurship in London's immigrant businesses[J].International Small Business Journal,2002,20(4):371-393
- [5] Michael A.ABEBE social and institutional predictors of

- entrepreneurial career intention: Evidence from Hispanic adults in the U.S.[J].*Journal of Enterprising Culture*,2012,20(1):1-23
- [6] Edelman L F,Brush C G,Manolova T S,et al.Start-up Motivations and Growth Intentions of Minority Nascent Entrepreneurs[J].*Journal of Small Business Management*,2010,48(2):174-196
- [7] Liu C Y.The Causes and Dynamics of Minority Entrepreneurial Entry[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2012,17(1):29
- [8] Shinnar R S,Cardon M S,Eisenman M,et al.Immigrant and US-born mexican-owned businesses: motivations and management[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2009,14(3):273-295
- [9] C Douglas Johnson,PhD,V Thomas.Book reviews: Advancing Research on Minority Entrepreneurship (By Timothy Bates,William E.Jackson,III& James H. Johnson, Jr.).*The Business Journal of Hispanic Research*,2008(3):84-87
- [10] Sullivan D M.Minority entrepreneurs:More likely to try, but less likely to succeed?[J].*The Academy of Management Perspectives*,2007,21(1):78-79
- [11] Coleman S.Is there a liquidity crisis for small,black-owned firms?[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2005,10(1):29-47
- [12] Reynolds P D.*Entrepreneurship in the United States:The future is now*[M].Springer,2007
- [13] Fairlie R,Woodruff C M.Mexican-American Entrepreneurship[J].*The BE Journal of Economic Analysis & Policy*,2010,10(1):47-63
- [14] Bogan V,Darity Jr W.Culture and entrepreneurship? African American and immigrant self-employment in the United States[J].*The Journal of Socio-Economics*,2008,37(5):1999-2019
- [15] Urbano D,Toledano N,Ribeiro-Soriano D.Socio-cultural factors and transnational entrepreneurship:A multiple case study in Spain[J].*International Small Business Journal*,2011,29(2):119-134
- [16] Jones-Evans D,Thompson P,Kwong C.Entrepreneurship amongst minority language speakers:the case of Wales[J].*Regional Studies*,2011,45(2):219-238
- [17] Robb A M.Entrepreneurial performance by women and minorities:The case of new firms[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2002,7(4):77-92
- [18] Smith D T.Developing self-employment among African Americans:The impact of household social resources on African American entrepreneurship[J].*Economic Development Quarterly*,2005,19(4):346-355
- [19] Wang Q.Immigration and ethnic entrepreneurship:a comparative study in the United States[J].*Growth and change*,2010,41(3):430-458
- [20] Rozell E J,Kapila M.Entrepreneurial Reluctance:Why Do Ethnic Groups Hesitate?[J].*Franklin Business & Law Journal*,2010(3):101-128
- [21] Ojo S,Nwankwo S,Gbadamosi A.Ethnic entrepreneurship: the myths of informal and illegal enterprises in the UK[J].*Entrepreneurship & Regional Development*,2013,25(7-8):587-611
- [22] Shinnar R S,Aguilera M B,Lyons T S.Co-ethnic markets: Financial penalty or opportunity?[J].*International Business Review*,2011,20(6):646-658
- [23] McEvoy D,Hafeez K.Dispersal and diversity in ethnic minority enterprise in England and Wales[C]//*First International Colloquium on Entrepreneurship and Management*,Bradford,2007
- [24] Fairchild G B.Residential segregation influences on the likelihood of ethnic self-employment[J].*Entrepreneurship Theory and Practice*,2009,33(2):373-395
- [25] Cummings S.African American entrepreneurship in the suburbs:Protected markets and enclave business development[J].*Journal of the American Planning Association*,1999,65(1):50-61
- [26] Ojo S.Ethnic Enclaves to Diaspora Entrepreneurs:A Critical Appraisal of Black British Africans' Transnational Entrepreneurship in London[J].*Journal of African Business*,2012,13(2):145-156
- [27] Ortiz-Walters R,Gius M.Performance Of Newly-Formed Micro Firms:The Role Of Capital Financing In Minority-Owned Enterprises[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2012,17(3):278-309
- [28] Katila S,Wahlbeck Ö.The role of (transnational) social capital in the start-up processes of immigrant businesses: The case of Chinese and Turkish restaurant businesses in Finland[J].*International Small Business Journal*,2012,30(3):294-309
- [29] Shoebridge A,Buultjens J,Peterson L S.Indigenous entrepreneurship in northern NSW,Australia[J].*Journal of Developmental Entrepreneurship*,2012,17(3):321-347
- [30] Ekanem I,Wyer P.A fresh start and the learning experience of ethnic minority entrepreneurs[J].*International*

- Journal of Consumer Studies,2007,31(2):144-151
- [31] Meghan Casserly,post by Natalie Madeira Cofield. Minority Women Entrepreneurs:Go-Getters Without Resources.Business Source Complete[DB].2013(8):14-14
- [32] Essers C,Benschop Y.Muslim businesswomen doing boundary work:The negotiation of Islam,gender and ethnicity within entrepreneurial contexts[J].Human Relations,2009,62(3):403-423
- [33] Collins J,Low A.Asian female immigrant entrepreneurs in small and medium-sized businesses in Australia[J].Entrepreneurship and Regional Development,2010,22(1):97-111
- [34] Pio E.Islamic sisters:Spirituality and ethnic entrepreneurship in Sweden[J].Equality,Diversity and Inclusion: An International Journal,2010,29(1):113-130
- [35] Pio E.Solo songs and symphonies:Ethnic minority Indian women entrepreneurs in New Zealand[J].Journal of Enterprising Culture,2006,14(3):155-176
- [36] Pio E.Ethnic entrepreneurship among Indian women in New Zealand:A bittersweet process[J].Gender,Work & Organization,2007,14(5):409-432
- [37] Thompson P,Jones-Evans D,Kwong C C Y.Education and entrepreneurial activity:a comparison of White and South Asian Men[J].International Small Business Journal,2010,28(2):147-162
- [38] Hussain J G,Scott J M,Matlay H.The impact of entrepreneurship education on succession in ethnic minority family firms[J].Education+ Training,2010,52(8/9):643-659
- [39] Harris M D,Edmunds P K,Chen J.Concerns and expectations of African American entrepreneurship students[J].Journal of Entrepreneurship Education,2011(14):513-537
- [40] Smallbone D,Kitching J,Athayde R.Ethnic diversity, entrepreneurship and competitiveness in a global city[J].International Small Business Journal,2010,28(2):174-190
- [41] Senik C,Verdier T.Segregation,entrepreneurship and work values:the case of France[J].Journal of Population Economics,2011,24(4):1207-1234
- [42] Gomez E T.Targeting Horizontal Inequalities:Ethnicity, Equity,and Entrepreneurship in Malaysia[J].Asian Economic Papers,2012,11(2):31-57
- [43] Helinska-Hughes,Ewa,Hughes J.Polish migrant entrepreneurial strategies in the UK[C].Challenges of Europe: Growth & Competitiveness - Reversing Trends: Ninth International Conference Proceedings,2011:349-365
- [44] Bates T,Bradford W.The impact of institutional sources of capital upon the minority-oriented venture capital industry[J].Small Business Economics,2009,33(4):485-496
- [45] Smith O M,Tang R Y W,San Miguel P.Arab American entrepreneurship in Detroit, Michigan[J].American Journal of Business,2012,27(1):58-79
- [46] Masurel E,Nijkamp P,Tastan M,et al.Motivations and performance conditions for ethnic entrepreneurship[J].Growth and Change,2002,33(2):238-260
- [47] Ibrahim G,Galt V.Ethnic business development:toward a theoretical synthesis and policy framework[J].Journal of Economic Issues,2003(3):1107-1119
- [48] Heilman M E,Chen J J.Entrepreneurship as a solution:the allure of self-employment for women and minorities[J].Human Resource Management Review,2003,13(2):347-364

[编辑: 何彩章]