

以色列创业环境及其对中国的启示

李金兰

(周口师范学院周口发展研究中心, 河南周口, 466001)

[摘要] 以色列作为全世界创业公司密度最高的地区, 被誉为创业的国度, 其在构建创业环境方面的经验值得每一个奋发向上的国家学习和借鉴。基于此, 在阐述以色列创业现状的基础上, 探讨影响以色列创业环境形成的关键要素: 移民是创业人才出现的泉源; 军队是创业人才成长的基地; 教育是创业素质提高的摇篮; 风险投资为创业实现提供物质保障; 文化为创业实现提供精神支撑。纵观以色列营造创业环境方面的经验, 中国可借鉴: 从素质和来源两方面开发创业人才, 以提供人员支撑; 创建投资市场提供物质保障; 培育创业文化以提供精神支持。

[关键词] 创新驱动型国家; 以色列创业环境; 创业教育; 创业文化

[中图分类号] F119.9 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1674-893X(2017)01-0102-07

一、以色列创业环境现状

(一) 以色列创业现状

以色列这个仅有 2.2 万平方公里的国土面积、将近 770 万的人口数量、缺少自然资源又长期被战云笼罩的沙漠小国, 不仅以宗教圣地闻名于世, 还是全球创新与创业的典范。以色列人均研发开支、人均风险资本投资均居世界首位, 平均每 1 844 个以色列人里就有一人创业, 是全球创业公司密度最高的地区, 以世界上最大的创业集群国家而著称, 是中东地区唯一的创新驱动型国家。

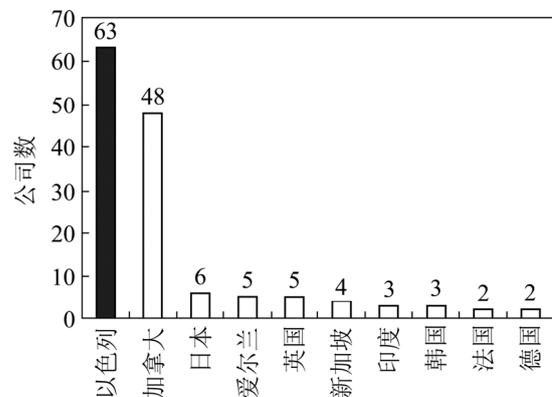
① 根据世界银行公布的数字, 2013 年, 以色列新注册的有限责任公司的数目为 19 758 个, 自营就业者。② 占总就业人数的 12.7%; 2014 年为 12.9%; 受全球经济危机的影响, 近年略有下降(见表 1)。

表 1 以色列自营就业者 (2011-2014)

名称	2011	2012	2013	2014
女性自营就业者 (占女性就业总数的百分比)	8.0	8.2	8.0	8.3
男性自营就业者 (占男性就业总数的百分比)	16.7	17.0	17.0	16.5
自营就业者总人数 (占就业总数的百分比)	12.7	12.9	12.8	12.6

资料来源: 世界银行公开数据库

在 2014 年 5 月之前, 以色列一直是除美国之外在纳斯达克拥有上市公司最多的国家, 共有 63 个上市公司 (见图 1)。目前, 以色列共拥有 4 000 多家科技创业公司, 诸多创业公司之中最引人瞩目的是高科技产业, 高科技产品的年出口额达到近 200 亿美元, 约占总出口额一半。



注: 图中横轴为国家, 纵轴为在纳斯达克上市的非美国公司数目

资料来源: 创业的国度——以色列经济奇迹的启示, 第 12 页

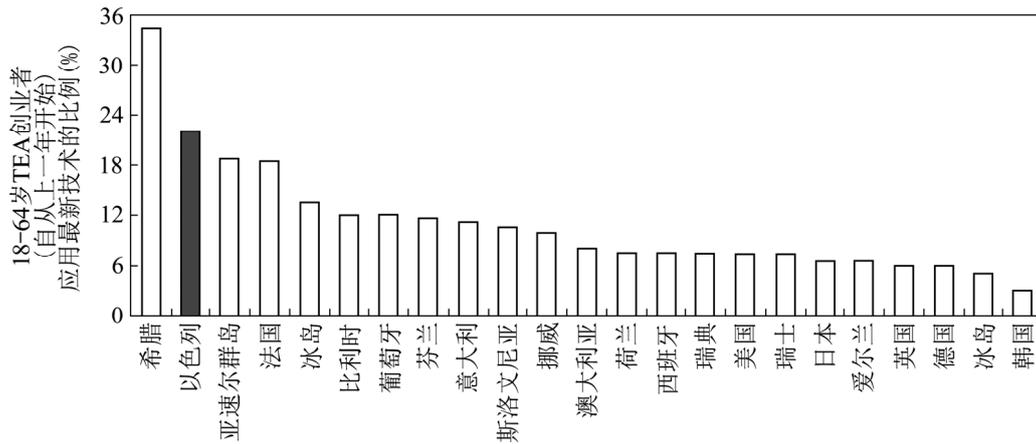
图 1 在纳斯达克上市的非美国公司

2014 年, 以色列在开办时间不到三年半的初创企业当中, 有 21.8% 应用了最新技术, 在 23 个创新型国家中位列第 2 (见图 2)。尽管这一数字相比 2013 年的 29.6% 有所下滑, 但是依然让许多发达国家不可企及。

[收稿日期] 2016-10-01; **[修回日期]** 2016-12-25

[基金项目] 2015 年周口师范学院高层次人才科研启动经费资助项目“新型职业农民培育环境研究”(zknuc2015115); 周口发展研究中心横向课题“周口市创业环境研究”(ZS201601005)

[作者简介] 李金兰 (1983-), 女, 河北秦皇岛人, 博士, 周口师范学院讲师, 主要研究方向: 农业经济, 创业与创新管理



注：图中横轴为国家，纵轴为18-64岁TEA创业者(自从上一年开始)应用最新技术的比例

资料来源：全球创业观察(GEM)2014年以色列报告,第33页

图2 2014年创新驱动型国家TEA创业者应用最新技术情况

表2 以色列创业活动类型(2011-2014)

类型	2011	2012	2013	2014
机会型创业	74.0%	76.0%	73.0%	74.4%
生存型创业	26.0%	24.0%	27.0%	25.6%

资料来源：全球创业观察(GEM)2014年以色列报告,第20页

如表2所示,从创业活动类型的两个统计指标可以发现,以色列创业者更多的是为了追求一个商业机会而从事创业的机会型创业,大约75%。为了生存而从事创业的生存型创业所占比重较小,尚不足26%,并且近几年这一趋势较稳定。机会型创业和生存型创业是由创业者的能力及面临的众多环境因素共同决定的结果,而不是创业者的主观所能左右的。比较而言,机会型创业着眼于市场机会,拥有更高的技术含量,不仅能解决自身的就业问题,而且能带动更多人就业,从而有可能创造更大的经济效益,改善经济结构。无论是从缓解就业压力还是改善经济结构的目标出发,机会型创业都应该是政府和社会更加关注和倡导的。

(二) 以色列创业者的个人特征

相关研究表明,性别差异对创业活动存在着一定的影响:在创业动机、行业选择、创业规模、融资渠道和领导风格方面,男女企业家有着明显不同。根据表3的数据显示,以色列男性创业者在数量上占有绝对优势,60%强;女性创业者一直不到40%,但自2012年起女性创业的比例逐年提升,说明创业环境的改善和女性社会经济地位的逐步提高。

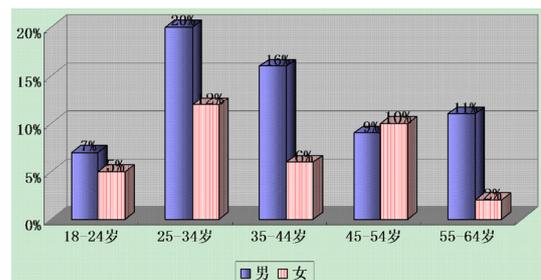
其中男性创业集中在25-34岁和35-44岁,引人注意的是相比45-54岁而言,55-64岁年龄段的男性

进行创业活动有所上升;女性创业的高峰在25-34岁和45-54岁阶段,这两个阶段的女性在生命周期中具有很大的不同:25-34岁的女人还没有生养小孩;而45-54岁的女人多数孩子已经长大,充裕的时间和精力会鼓励她们开创自己的事业(如图3所示)。

表3 以色列创业者的性别分布(2011-2014)

性别	2011	2012	2013	2014
男性创业者	65.1%	69.0%	66.0%	61.5%
女性创业者	34.9%	31.0%	34.0%	38.5%

资料来源：全球创业观察(GEM)2014年以色列报告,第20页



注：图中横轴为年龄的阶段划分,纵轴为天使投资人所占国家总人口的比重(由于被调查者不愿意泄露自己的年龄,所以总和并不为100%)

资料来源：全球创业观察(GEM)2014年以色列报告,第21页

图3 2014以色列TEA创业者的年龄和性别分布

另外,表4揭示了一个有趣的事实:以色列阿拉伯人已经连续第二年早期创业活动指数(TEA)为6.5%^[1],超过前苏联移民(2.8%),甚至超过主流的以色列犹太人(5%)。与此同时,性别构成在不同的民族来源中也表现较大差异:以色列犹太人男性早期创业活动指数(TEA)为7.9%,而女性仅为2.6%;

前苏联移民中男、女早期创业活动指数(TEA)分别为3.3%和2.4%，性别比差异最大，为1:1.37，这意味着前苏联移民中每75名女性创业对应100名男性；然而以色列阿拉伯人早期创业者性别比为1:1，均为6.5%。

表4 2010以色列创业者的性别与来源分布

名称	以色列犹太人		前苏联移民		以色列阿拉伯人		以色列总体平均数
	男	女	男	女	男	女	
早期创业活动指数	7.9%	2.6%	3.3%	2.4%	6.5%	6.5%	5.0%
男:女	1:3		1:1.37		1:1		1:1.6

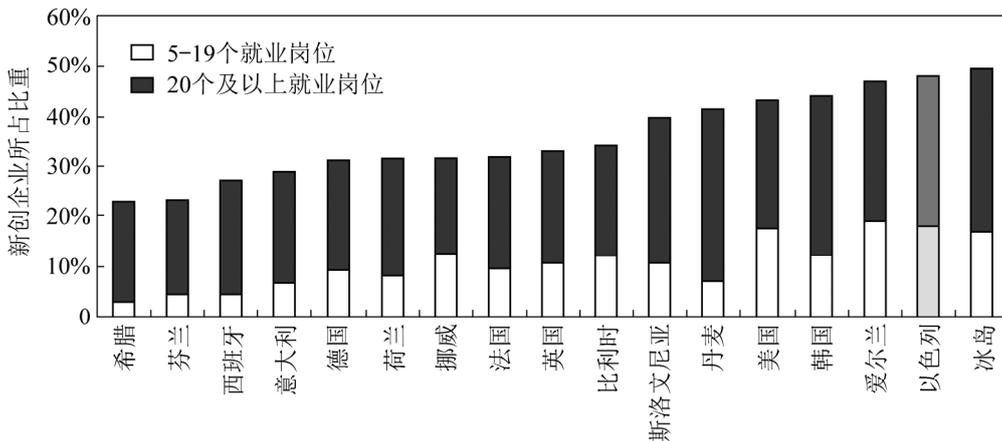
资料来源：全球创业观察(GEM)2010年以色列报告,第21页

以色列阿拉伯女性的表现为以创业增添一抹

亮色，而这恐怕要在很大程度上归功于以色列阿拉伯人由于与犹太人接触的增多，而使阿拉伯人对以色列的归属感增强；另外受教育程度提高对以色列阿拉伯人的影响也不得不小觑：经济上，阿拉伯商人开始出现；社会生活上更倾向于现代化的生活方式，特别是女性摆脱传统观念的束缚，更多地参与到经济和社会生活中来。

(三) 以色列创业活动的带动效应

创业被世人认为是带动就业、促进就业的有效途径。全球创业观察(GEM)项目针对创业者在今后5年内要雇佣的人员数进行了调查，结果显示，2014年以色列有将近20%的新创企业会提供5-19个就业岗位，大约30%的新创企业会提供20个及以上就业岗位（见图4）。相比世界整体情况（55%的新创企业愿意提供1-5个就业岗位，而仅有9%将会提供20个及以上的就业岗位）已好很多^[2]。



注：图中横轴为国家，纵轴为将会提供相应数量就业岗位的新创企业所占比重

资料来源：全球创业观察(GEM)2014年世界报告,第27页

图4 2011-2014年创新型国家早期创业活动预期所带来的就业岗位

以色列大量的创业带动频繁活跃的创业活动带来经济飞跃发展：自1995年以来，以色列大多数年份的经济增长速度超过世界发达国家的平均水平；2014年GDP更是增长4.8%，连续10年超过经济合作与发展组织(OECD)平均增长率……究竟是什么因素造就了如此彬彬济济的创业人才，创造出如此令人瞩目的经济奇迹？

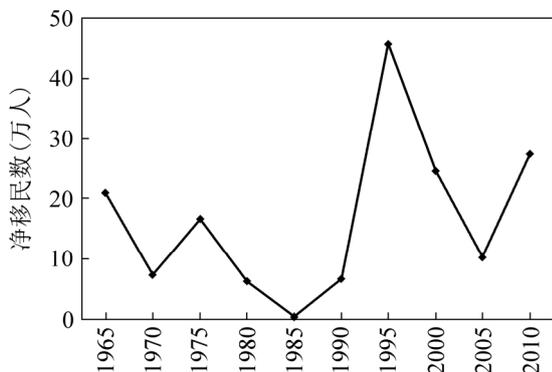
二、以色列创业环境形成的关键因素

(一) 移民——创业人才出现的泉源

移民是以色列创新浪潮的推动者，将以色列创业人才的形成在很大程度上归功于移民包括三个含义。首先，政策上支持移民。以色列不只是对移民的来源国或者经济状态不加限制，它还是世界上

唯一的一个不论从政府角度还是情感角度，都愿意增加移民的国家。1990-2000年，80万名前苏联犹太人开始迁移到以色列，第一批数量为50万的移民进入以色列仅用了3年时间^[3]。其次，移民数量大（如图5以色列净移民人数所示）。在1948-1989年间涌入以色列的移民中，拥有博士、博士后学位和教授、副教授职称者就在10万人以上，其学历之高可见一斑。2010年，在以色列公民中，国外出生的人口占整个国家的1/3还要多；每10个以色列犹太人中有9个要么是移民，要么就是移民的第一代或者第二代后裔。最后，移民具有创业动力。长期的被驱逐和被制裁，迫使众多犹太人选择从他国移居到以色列。移民并不排斥重新开始，不会关注

自己将失去什么，而是更在意能赢得什么。简言之，移民就是一群愿意承受风险的人，他们除了更优异之外别无选择，拥有强烈创业的渴望。



注：净移民是该时期的净移民总数，即移居到国外的移民总数减去每年移居到国内的移民数量，其中既包括常住居民也包括非常住居民
资料来源：世界银行公开数据库

图5 1965-2010年以色列净移民人数

(二) 军队——创业人才成长的基地

随时可能会出现的战争以及人力资源的匮乏，使以色列成为全世界唯一对男女都实行普遍义务兵役制的国家，也形成了世界上独具特色的军队：它将大量研发资金投入尖端科技部门，使大量的科技和人才资源溢出到民用经济领域，被称为成千上万名以色列科技创业公司的孵化器。之所以如此称谓，是由于军队具有以下作用：

首先，促进反等级的氛围盛行。军队当局放权给底层的力度之大常常让人惊讶，而预备役制度更加强了反等级的理念。国防军对等级和地位的漠视，渗透并影响着普通人现实的生活，公司多采用

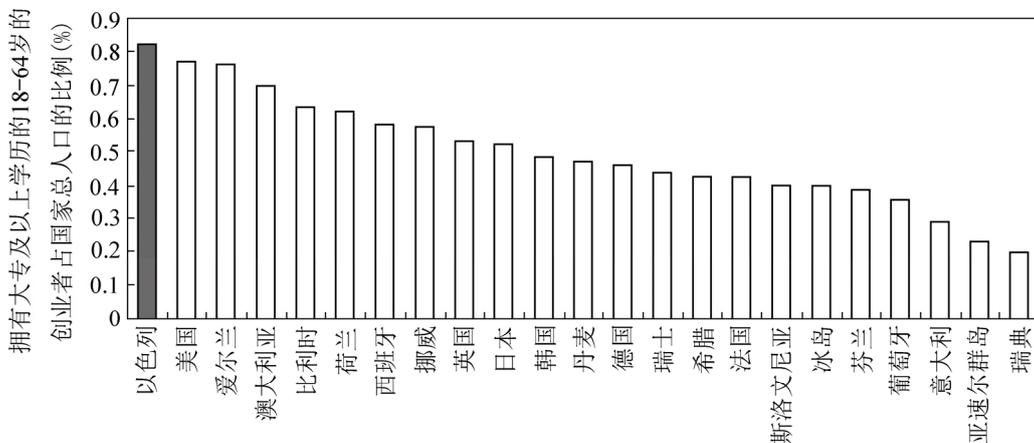
“无惧权威(No Fear of Authority)、扁平式领导(Spider Management)”的组织形式，这一形式有利于组织成员之间的交流与沟通，有利于创新思想的出现。

其次，培养企业家精神与责任感。独特的预备役制度让年满 18 岁的年轻人在平时的军事训练中就懂得直面风险，学会拥有随机应变的技巧，努力锻炼自己做事的决心，为发生的每件事负责，甚至需要去作生与死的抉择，学到了创业所需的领导能力、团队能力和创造力。这样的经历、心智和成熟度，世界上任何一个国家的同龄人都望尘莫及。

最后，拓展关系网络。以色列的兵役制度不仅培养合格的士兵，而且还培养了一批优秀的创业者，建立起一个交际网络。一个互联互通的世界，一个优秀人才构成的又具有合作意识的强大团队因此有更多机会建立。

(三) 教育——创业素质提高的摇篮

以色列教育水平之发达超乎想象。以色列拥有希伯来大学、以色列理工学院等全球 150 所顶级大学中的 4 所，亚太地区 100 所顶级大学中的 7 所，更有魏兹曼研究所等研究机构加盟助阵。这些教学与研究单位十分尊重和鼓励创新，分别设有专门的机构帮助研究者将研究成果推向市场。事实上，联合国经济合作与发展组织(OECD)统计的数据显示，以色列 45% 的公民都接受了大学教育，这个比例在世界范围内都位列最高水平。以色列拥有全世界数量最多的工程师——几乎是美国和日本的两倍——其人力资源的素质也是全球最好的国家之一，因此以色列拥有大专及以上学历的早期创业者的比例在 23 个创新型国家和地区中独占鳌头也就不足为奇了（如图 6 所示）。



注：图中横轴为国家名称，纵轴为拥有大专及以上学历的 18-64 岁创业者所占国家总人口的比重
资料来源：全球创业观察(GEM)2014 年以色列报告,第 46 页

图6 GEM2014 创新型国家和地区拥有大专及以上学历的 18-64 岁早期创业者情况

值得一提的是跨学科的“交叉式研究”方法。所谓跨学科的“交叉式研究”，就是把截然不同的技术和学科结合在一起，进行的大胆创新。以色列将诸多学科、领域之间的大胆又巧妙融合的科技成果，几乎无所不在。如隧道工程师和医生一起研究光纤、海藻、人工胰脏等医疗器械和生物工程，多是跨学科的“交叉式研究”的最佳典范。这种科技“混搭”的创新模式是以色列人的强项，它源于对专业化明显的排斥感，得益于以色列国防军的培养，并且是军事技能常常与民事应用结合起来的产物：每个以色列人在其职业生涯中至少要担任预备役的军人和正常商业运行中的工作者两个角色，他们从不同角色互换的过程中获取更多不同的知识和经验，并且把这些知识和经验交叉使用以便问题更好地解决。因此，以色列人拥有众多跨学科知识面、善于把各种知识“混搭”进行创新的人才。而这种使得推动新兴产业和技术进步不断成为可能的自由思考的方式，在自由度不大或文化层面更严肃的社会中是难以想象的。

（四）风险投资——创业实现的物质保障

风险投资是以色列创业人才济济的客观条件，因为它会保障创业者有承担风险的能力。以色列的风险投资发展得非常好，2010年人均风险资本投资额是美国的2.5倍，欧洲国家的30倍，中国的80倍，印度的350倍。

其中大部分风险资本来自于天使基金。天使基金用来形容那些用自己的钱投资于初创企业种子期的一种风险投资；天使基金投资人不需要被投资人有固定的收入、足够的担保，他们为有创业愿望的人提供了资本市场和金融机构之外的另一筹资途径，帮助初创企业度过最危险的阶段，因此被称为“资本市场里的慈善家”。2014年以色列平均每个天使投资人投资额为58 851美元，天使投资人的比例在23个创新型国家中跻身第7位。

而政府正是风险投资的发起者和催化剂，政府风险投资具有以下特点：第一，多种资本相融合。以色列政府风险投资基金不仅包括国内民间资本，而且特别注意吸引海外投资基金，一般为政府+民间资本+海外资本三者相融合的股权投资基金模式。第二，引导投资企业初创期。政府引导基金具有强烈的目的性，即明确这种投资基金必须投资于高科技企业的种子期，以弥补传统商业性投资基金的不足，帮助大多数公司度过高度风险时期。第三，进退有度。投资基金完全遵循市场规则，日常经营运作由富有投资管理经验的机构掌控，政府并不拥

有经营运作权。而且政府还许诺一定时期后会退出，由社会资本以成本价或加一个较小的收益率回购政府股份。

（五）文化——创业实现的精神支柱

1. “肆无忌惮”的表达方式

以色列是一个没有那么多繁文缛节的国家，学生能勇敢挑战教授、下属能勇敢挑战上级；企业鼓励异议、赞成分歧，“研讨会”便是这种文化的外在表现形式，他们把所有的异议都拿到桌面上来，公开讨论解决之道。由于当面就能知道所有的事情，因此减少了很多浪费在胡扯和说谎上的时间。

2. 对失败者的宽容

以色列崇尚把每次练习、每条新信息都当作一次试验，而不是注重标准化。政府制定特殊政策，努力使失败的创业者利用他们的经验和教训再次回到创业前沿。宽松的社会和文化环境让大批曾经的失败者成为今天的创业之星。

3. 怀疑的精神

以色列人一直保持着犹太文明的特征——怀疑和争辩，他们的思维方式是“解释、反解释、重新解释、反对性解释”这样一种开放型、充满善意的争辩文明，这是一种独特的社会文化现象。

4. 爱国主义与使命感

长期颠沛流离的历史、亲密盟国突然的背叛以及阿拉伯世界的封锁，要求以色列人必须竭尽全力以求生存，视国家安全高于一切。这种使命感与商业行为有机结合，造就了以色列的“营利性爱国主义”。

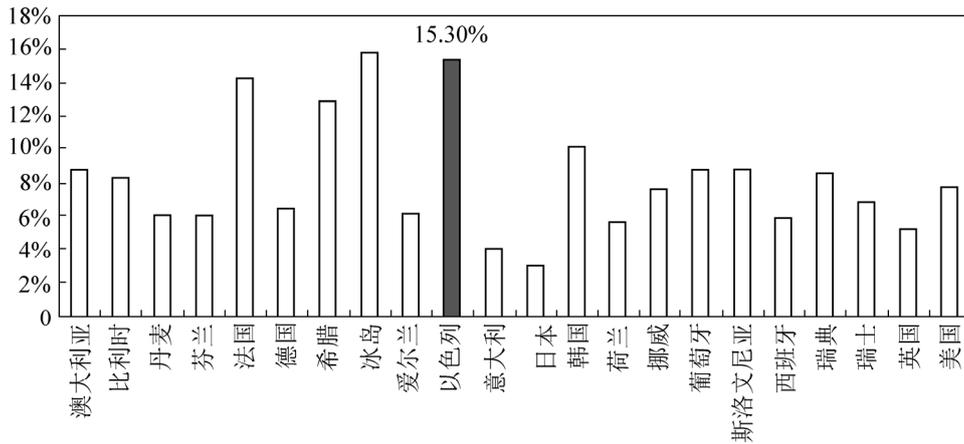
5. 对成功的不懈追求

整个国家和个人都抱有这样的心态：“你越是攻击我们，我们就越是会成功”。通过这种应对危机的方式，把本应该足以让以色列陷于风险之中的威胁转化成神圣的企业家精神，正是这种对卓越、成功、独立的向往，吸引了世界众多企业巨头从各地汇聚于此。

在这样的文化氛围中，很多以色列人把创业作为其职业生涯中的一种必然选择。以色列全球创业观察(GEM)项目调查显示，61.3%的以色列人认为，创业是很好的职业选择；在18-60岁的非创业者中15.3%有在3年之内成为创业者或开业的强烈愿望，在23个创新推动型国家中排第2名（见图7）。

三、以色列创业环境形成对中国的启示

中以两国虽然远隔万里，但它们之间存在很多相似的地方：同为历史悠久的杰出民族；都有过被强权凌弱的历史；都曾拥有高度集中的国有经济，



注：图中横轴为国家名称，纵轴为在 3 年内打算创业的 18-64 岁非创业者所占国家总人口的比重(%)

资料来源：根据全球创业观察(GEM)2014 年以色列报告整理而成,第 38 页

图 7 GEM2014 创新型国家的创业意愿调查

如今同样在进行以市场取向的改革和转型。纵观以色列在创业人才培养方面的经验，有许多值得我们借鉴的地方。

(一) 开发创业人才，提供人员支撑

1. 从素质上，培养创业人才

中国是人口大国，但并不是人才大国，更不是创业人才大国。以色列能够建立创业国度的启示之一便是加强创业教育，培养创新意识。其主要措施是：一方面重视技能培养。以色列倡导寓教于乐的素质教育，通常在学前教育阶段就通过语言表述、参观、手工课等方式对孩子语言和思想开发，培养学生独立思考的习惯，激发学生的动手能力和创新思维。另一方面重视科学研究。以色列建立起政府、企业、大学相互协作的科研体制，其中高校是从事研究与开发工作的主体，而且各高校均设有专门机构负责帮助科研人员申请专利，科研成果向实际应用转化；大学附近建立许多工业园将产业、科研与教育紧密联系在一起。

2. 从来源上，扩大创业人才

移民构成以色列创业人才的中坚力量。中国为提高创业素质、培养创新创业人才的同时，大力引进海外人才不可或缺。中国人事科学研究院副院长柳学智介绍，改革开放以来，我们留学人员达 209 万多人，海归人才累计达 77 万多人。他表示，未来十年，我国海归人才数量累计将超过 300 万。尽管海外人才具有全球视野和先进技术与知识，但归国创业也面临着“再本土化”的挑战。因此建立并完善与国际人才管理接轨、与市场机制紧密结合的人才引进、评价、激励机制，为广大留学归国人员改善创业环境，提供无障碍、一站式服务尤为重要。

(二) 创建投资市场，提供物质保障

1. 引入多元化社会资本

目前我国创业投资资本主要来源于国有资本，缺乏约束和激励机制，导致资金使用效率低下。从以色列的实践经验来看，以政府资金为主远远不够，而由政府为中心参股引导社会资本进入投资市场的模式，可以有效推动初创企业的快速健康发展。中国创业风险投资市场必须发挥政府资金的引导作用，扩大国内社保基金、商业保险等金融机构的资金比例，广纳海外社会资本，使创业资本市场投入多元化。

2. 建立创业种子引导基金

大多数公司的种子期或者初创期只拥有一项新技术、新设想，既缺乏初始资金投入，又不容易引入投资基金，又正是决定新创企业生死存亡的关键时期。借鉴以色列政府在充分吸引和调动民间资本积极性的同时，确保这类基金投资于科技企业初创期，将投资阶段前移，改变一般商业性投资基金喜欢投资于能够看到项目利润的扩张期和成熟期状况。从而弥补传统商业性投资基金的不足，为创业人才的梦想实现提供客观实在的物质保障。

3. 合理定位政府作为

创业投资在以色列飞速发展的一个重要原因就是当地政府角色既不缺位又不越位，而是合理定位：积极引导创业投资发展，但从不直接参与管理和运作，是以色列创业投资发展过程中一道必不可少的催化剂。中国资本市场环境与以色列相似，同属于不发达资本市场，可以效仿以色列做法。即以政府为主导，但不直接参与经营决策和管理，而是通过优惠政策及股权担保等手段，坚持由民间专业

机构对引导基金与民间资本进行专业市场化运营,以更高的商业效率提升投资资本绩效。另外,在企业运行一定时期后,可以成本价或加一个较小收益率回购股份的方式实现政府资本多渠道退出。

(三) 培育创业文化, 提供精神支持

以色列富有创新性的核心所在是文化的印记,这也是其他地区最不容易复制的地方。与其无畏地表达、鼓励创新、勇于冒险、容忍失败、强烈渴望成功的创业精神相比迥然不同,中国深受儒家思想和传统农耕文化影响,中庸思想大行其道,过分注重类同于大众,最突出的表现创新能力没有被完全发掘;“君子喻于义,小人喻于利”的观念,使很多人无法摆脱平均主义思想,安贫乐道的历史惯性,导致人们大多满足于小富即安的日子,在思想观念上表现为习惯追求稳定的工作和收入,守成有余、激情不足导致市场观念、竞争意识淡薄,以读书致仕为人生第一追求;而且在缺少对“建设性失败”包容的社会条件和氛围中,成王败寇的观念让许多创业者容易对陌生领域产生恐惧,因此而错过未知领域的商机。对失败的恐惧无疑会抑制创业思想的萌芽和创业活动的进行。

创业过程充斥了太多不确定因素,必须依靠创业者自身敢于冒险的胆魄、敢为天下先的创造力、敢破常规的勇气来解决和克服;更要形成充满生机和创造活力的社会氛围,尊重创业者,尊敬创业工作。不仅需要在进行创业之初给予理解,当创业失败时更需要包容和支持,让创业者义无反顾,不要

让失败者有受到嘲弄的压力。据此借鉴外来的创业文化,摒弃阻碍创业的糟粕思想,在全社会树立“创业光荣、创业有为”的时代理念,形成“理解创业、支持创业”的文化环境,培育更多善于怀疑、勇于创新、敢于挑战权威、勇于冒险又强烈向往成功的人,才更可能实现中国人才的使命和梦想,把创业作为可以实现人生价值的事业,在创业道路上走得更远。

(1) 学术界根据实现工业化和现代化方式的不同,将世界各国分为资源型、依附型和创新型三类:资源型国家主要依靠自身丰富的自然资源增加国民财富;依附型国家主要依附于发达国家的资本、市场和技术;创新型国家主要依靠科技创新形成日益强大的竞争优势。

(2) 自营就业的劳动者是指自营或与一个或几个合伙人合作的劳动者,包括雇主、自营者和生产合作成员三类。

参考文献:

- [1] Menipaz E Y, Avrahami H, Yedidsion & M. Lerner. GEM 2014 Israel National Entrepreneurship Report [M]. Negev: Ben Gurion University, 2015: 21.
- [2] Kelley D J, N. Bosma & J E. Amorós. Global Entrepreneurship Monitor 2014 Global Report [M]. Boston: Babson College, 2015: 27.
- [3] 丹·赛诺,索尔·辛格.创业的国度——以色列经济奇迹的启示[M].北京:王跃红,韩君宜译,中信出版社,2010:126

[编辑: 何彩章]